

Sistem Holding Kurumsal Yayın Organıdır.

SİSTEMA



3. Sayı / Eylül 2023 (4 ayda bir yayımlanır.)

3. Uluslararası Elmas Ödül Töreni Reklam Hizmetleri Markası Ödülü

4

“SİSTEM’İ GELECEĞE TAŞIYORUZ”

Özge Peker ve Okan Peker Sistem’i anlatıyor.

14

SİSTEM KENDİNİ ANLATIYOR

- Global pazarda iddialı projelerin mimarı Sistem Holding
- Baskıda sınır tanımayan son teknoloji; Serigrafi

24

ŞANTİYE GÜNLÜKLERİ

SEÇG Kültürünü aktif ve sağlıklı bir şekilde uyguluyor ve “Sıfır Kaza” hedefimizde güvenle ilerliyoruz.

SİSTEM’DEN HABERLER

- 12 Sistem Holding “Yaza merhaba” dedi.
- 26 Emniyet günümüz, sosyal aktiviteler ve ödüller
- 33 Yılların çözüm ortağı EÇE Enerji

İÇİNDEKİLER



4

**SİSTEM'İ
GELECEĞE
TAŞIYORUZ**



Özge Peker ve Okan Peker Sistem'i anlatıyor.

8

**ELMAS ÖDÜL
TÖRENİ**



Bu ödül, bize ilham veren ve bize güvenen tüm müşterilerimiz için...

10

SİSTEM İNŞAAT



Şehrin yeni kalbi:
Tersane İstanbul

14

**SİSTEM HOLDİNG
KENDİNİ
ANLATIYOR**



- Global pazarda iddialı projelerin mimarı Sistem Holding
- Baskıda sınır tanımayan son teknoloji; Serigrafî

22

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Hiç bitmeyecekmiş gibi harcadığımız doğal kaynaklarımız

24

ŞANTIYE GÜNLÜKLERİ



SEÇG Kültürünü aktif ve sağlıklı bir şekilde uyguluyor ve "Sıfır Kaza" hedefimizde güvenle ilerliyoruz.

42

SOSYAL SORUMLULUK



Hiç bitmeyen adaylık. Türkiye Omurluk Felçlileri Derneği'ni ziyaret ettik.

50

SAĞLIK KÖŞESİ

OKUL SAĞLIĞI ÖNLEMLERİ



Okul dönemi hastalıkları her ebeveynin ortak problemi olmaktadır.

SİSTEM'DEN HABERLER

12 Sistem Holding "Yaza merhaba" dedi • **13** ARED ile birlikte olası afetlere hazırlık yapmak için kolları sıvadık

26 Emniyet günümüz, sosyal aktiviteler ve ödüller • **31** Eşitlik varsa gelecek var • **33** Yılların çözüm ortağı EÇE Enerji

SİSTEMAX

Sistem Holding Kurumsal Yayın Organıdır.

4 ayda bir yayımlanır. 2. Sayı / Mayıs 2023

İmtiyaz Sahibi
Genel Yayın Yönetmeni
Yayın Kurulu Yönetmeni
Yayın Kurulu

Özge Peker, Okan Peker
Alper Erdur
İpek Beşer
Çiğdem Köse, Bilgecan Tandoğan,
Fatih Çalikuşu, Merve Akgül, Sinem Cömert,
Selen Üneder Sınap, Mert Yıldız, Sevgi Cihan

Tasarım ve Baskı

reklamland

Dergimizde yayımlanan yazı ve fotoğraflar, yayıncının izni alınarak, kaynak belirtilerek, tam veya özet alıntı yapılarak kullanılabilir.



Özge PEKER Sistem Reklamcılık A.Ş. Y.K. Başkan Vekili / CEO

Yurt içi pazardaki güç ve tecrübemiz ile global pazarda da söz sahibi bir çözüm ortağıyız.

Değerli Sistem Dostları;

Sistem Holding olarak geçtiğimiz 4 aylık dönem mevcut projelerimizin oldukça yoğun olarak devam ettiği, bunun yanında yeni projelerimizin de startını verdiğimiz bir zaman dilimi oldu. Yaz mevsiminin getirmiş olduğu enerji ve her zaman hissettiğimiz ekip olma sinerjisiyle güzel işler ve yatırımlar yapmaya, yeni projeler üretmeye devam ediyoruz.

Tüm dünyada yükselen enflasyonun bir sonucu olarak maliyetlerin arttığı tedarik zincirlerinin zora girdiği bu dönemde, her zamankinden daha çok çalışarak katma değeri yüksek ürün ve hizmetler üretme hedefindeyiz. Bu hedef doğrultusunda makine parkurumuzu genişletme ve mevcut makinelerimizi gençleştirme adımlarına hız kesmeden devam edip, 2 adet yeni lazer kesici tezgahımızı devreye aldık. Son sistem yazılım teknolojileri ile donatılmış olan bu makineler sayesinde, daha az enerji harcayarak birim zamanda daha fazla iş yapabileceğiz. Ayrıca karbon ayak izimizi de ciddi anlamda azaltmış olacağız. Aynı hedefle Sistem Raf şirketimizde ahşap ve metal işleme tesislerimize yeni makineler ekleyerek bu alanda da üretim kapasitemizi arttırdık. Müşterilerimize daha çevreci çözümler sunmak adına son olarak mevcut toz boya tesisimize ilave yeni toz boya hattımızı devreye aldık. Artan iş hacmimiz karşısında nano teknolojinin en son nimetlerinden faydalanıp, kapasitemizi arttırmak ve müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmak niyetindeyiz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda bulunduğumuz bölgede bir ilke imza atarak merkez fabrika binalarımızın çatısında yaptığımız GES dönüşümü sayesinde güneş enerjisinden faydalanarak karbon ayak izimizi düşürüp sürdürülebilir enerji kaynaklarının üretim hattımızda daha fazla yer almasının önünü açmış olduk.

Holding şirketlerimizden Sistem İnşaat'ın Silivri Selimpaşa

*daha gidecek
çok yolumuz var*

bölgesindeki yeni yatırımı ile Nish konut inşaatına başlamış olmanın heyecanını yaşıyoruz. Özellikle körfez bölgesinde sanayi tesislerinin inşası, 30'dan fazla ülkede akaryakıt istasyonu inşası noktasında proje yönetimi işlerimiz devam ederken, ülkemizdeki büyük sorunlardan biri olan kentsel dönüşüme destek vermek, istihdam hacmimizi artırabilmek ve yaşanılacak kaliteli alanlar yaratmak adına bu alanda yatırımlarımızı sürdüreceğiz.

Sistem Holding olarak son dönemde bizi en çok gururlandıran Sistem Reklamcılık şirketimizin temmuz ayında en 'En İyi Uluslararası Reklam Şirketi' ödülüne layık görülmesi oldu. 55 yıllık birikimimizin, işimizi severek yapmanın bir meyvesi olan bu ödüle bizleri layık gören tüm kurum ve kuruluşlara teşekkür ve şükranlarımızı sunuyoruz. Başarılarımızın hem bağımsız kuruluşlar hem de müşterilerimiz tarafından takdir edilmesi, bizleri her zaman daha iyisini yapmak için teşvik ediyor. Bu bağlamda daha gidecek çok yolumuz olduğunu biliyoruz. Her geçen gün daha sıkı kenetlenen ekibimiz ve kendimize olan güvenimiz, çalışma azmimiz ile önümüzdeki dönemlerde de bizleri heyecandıran güzel işler ve projelerle Sistem'den haberler vermeye devam edeceğiz.

Sevgiler,





Okan PEKER Sistem İnşaat Y.K. Başkan Vekili / CEO

En kısıtlı sermaye toprağımız. Bu yüzden insan ve doğanın yaşam hakkına saygılı yapılar üretmek için varız.

Değerli Sistem Ailesi;

Holding şirketlerimizden Sistem İnşaat olarak kurulduğumuz günden bugüne pek çok önemli projeye imza attık. Bunlardan biri de son dönemdeki FTG Development yatırımı olan ana müteahhitliğini Sembol İnşaat'ın yaptığı Tersane İstanbul Projesi oldu. Bizler bu projede Sembol İnşaat'ın çözüm ortağı rolünde; alışveriş merkezi ve sosyal alanların oluşturulması için gerekli mimariye uyarak 1100 tonluk çelik konstrüksiyon imalatını ve sahadaki montaj uygulamalarını taahhüdümüzdeki iş takvimine uyarak projenin sorunsuz şekilde teslimini gerçekleştirdik. Özellikle sosyal alan olarak belirttiğim faz çalışmamızda bulunan Valide Kızağı kısmı; tüm tersane alanı içerisinde en estetik ve mimari olarak ikonik bir yapıya sahip olmakla beraber, proje uygulamasının deniz yüzeyinde olması; hava muhalefetinin devamlı değişkenliği, birçok taşeronumuzun aynı anda çalışma senkronunun SEÇG anlamında yürütülmesi gibi zorlu faktörlere rağmen operasyon gücümüzü ortaya koyarak, "Sistem yaparsa doğru, sağlıklı ve kaliteli yapar." mottomuzla projeyi tamamlamanın mutluluğunu duymaktayız. Tarihsel zenginliği olan bu bölgede çalışma fırsatı bulduğumuz ve bu tarihi dokuyu bozmadan, şehrin efsanevi geçmişini onurlandıran bu projede Sistem Holding olarak yer almamız bizleri gururlandırmıştır.

Mart ayında başladığımız Manisa Organize Sanayi Bölgesi içerisindeki Ek Atölye ve Derslik Binası şantiyemizde ise cephe imalatları devam etmektedir. Her projede olduğu gibi, hedeflediğimiz sıfır kaza politikamız doğrultusunda süreçlerimizi yönetiyor, kalite anlayışımızdan ödün vermeden ekim ayı içerisinde projeyi teslim etmeyi planlıyoruz. Manisa Organize Sanayi içerisinde tamamladığımız anahtar teslim BP Akaryakıt istasyonu akabinde tamamlayacağımız Okul Projemizle beraber Sistem İnşaat özellikle o bölgede tercih edilen müteahhit konumuna gelmiştir.

Önümüzdeki günlerde de gündemimizi oldukça yoğun biçimde meşgul edecek kentsel dönüşüm projeleri içinde yer alacağız. Kısıtlı olan arazi kaynağını gözeterek, insanın yaşam hakkına ve doğaya saygılı bir tasarım anlayışı içerisinde konutlar üreteceğiz. Bu sorumluluk bilinci ile İstanbul-Silivri ilçesinde yapımına başladığımız yeni konut projemiz 2024 yılı mayıs ayı itibarı ile oturma hazır hale gelecektir. Şirketimize yakışır büyüklük ve prestijli projeler geliştirmek için ayrıca arazi arayışlarımız da devam etmektedir. Dünyada ekonomik durgunluğun olduğu, risk faktörlerin arttığı bir dönemin içinde olmamıza rağmen yılların vermiş olduğu inşaat tecrübesiyle Sistem Holding özellikle konut sektöründe hem yatırımcı kimliği ile hem de ana müteahhit rolünde iş yapmaya hız kesmeden devam edecektir.





BU ÖDÜL, BİZE İLHAM VEREN VE BİZE GÜVENEN TÜM MÜŞTERİLERİMİZ İÇİN

Uluslararası Elmas Ödül Töreni'nde Sistem Reklamcılık A.Ş. CEO'su Sn. Özge PEKER ve Sistem İnşaat A.Ş. CEO'su Sn. Okan PEKER 'En İyi Uluslararası Reklam Şirketi' ödülünü Sistem Ailesi adına teslim aldılar. 55 yıldır sektöre kattığımız yenilikler, iş ortaklarımıza sunduğumuz entegre çözümler sayesinde aldığımız bu prestijli ödül için çok gururluyuz.

Pınar Altuğ ve Ceyhun Yılmaz'ın sunumlarını gerçekleştirdiği görkemli gala gecesinde ödül alan diğer şirketleri de kutluyor, emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz.

Çalışmaya, üretmeye, katma değer yaratmaya devam, daha gidecek çok yolumuz var biliyoruz!





Hazırlayan **Alparslan Şişik**

Şehrin Yeni Kalbi: Tersane İstanbul

Fotoğraflayan **Bilgecan Tandoğan**

“Sen şehir-i İstanbul’sun, bense gemilerimi dağlardan yürütüyorum.” Bu şiir mısrası akılların alamadığı bir hayalin gerçek olduğunun ispatı adeta... Büyük komutan Fatih Sultan Mehmet’in henüz 21 yaşında fethettiği bu kadim şehrin en güzel yerlerinden biridir Altın Boynuz. Fetihten hemen sonra Haliç’te bir gemi tersanesi kurdu muştur. Kurulduğu zamanki ismi ile; Tersane-i Amire, tam 568 yıl önce kurulmuştur. Böyle değerli bir hatıranın tekrar hayat bulması için başlatılan projede yüklenici firmalardan biri

de Sistem İnşaat’tı. Bu projenin kalbi olan Valide Kızağının yapısal çelik işleri Sistem İnşaat firmamız tarafından hedeflenen mimari estetiğe ve kaliteye uygun bir şekilde tamamlanmış ve İstanbul’un incisi Haliç’te kendisini göstermeye başlamıştır.

Tersane-i Amire’de bulunan Valide Kızağı ise; II. Mahmud’un eşi ve Sultan Abdülaziz’in annesi Pertevniyal Valide Sultan tarafından 1805 yılında yaptırılmıştır. Taşkızak ve Ağaçkızak ismi verilen diğer taş kızaklar ile daha büyük kalayonlar ve buharlı gemiler inşa edilmeye başlayabilmiştir.

Günümüzde Haliç Altın Boynuz A.Ş. tarafından yapımı devam eden “Tersane İstanbul Projesi” tarihi yeniden hatırlatma ve yaşatma projesidir.

Yaklaşık 700 tonluk Restoran Binası çelik işlerinden sonra bu şantiyede yaptığımız ikinci yapı olan Valide Kızağı Çatısı 300 ton çelik kullanılarak ayağa kaldırılmıştır. Tüm profil birleşimleri kaynaklı olarak uygulama yapılmış, ana yay makasın gövdesi sac plakalardan kesim ve kaynak yapılarak oluşturulmuştur. Günümüzde mevcut olmayan ahşap çatı örtüsünün simgesel görünüşünü ortaya çıkarabil-





mek ve aslına sadık kalabilmek adına; eski yapıya ait ayak boşlukları yeni yapının çelik kolonlarının mesnetlenmesi için kullanılmıştır. Tarihi taşların, yapıların en ufak bir zarar görmesine fırsat verilmeyecek şekilde hassas bir çalışma yapılmış, çoğunluğu su üzerinde gerçekleştirilen çelik konstrüksiyon montajının ilerleyebilmesi için özel tasarlanmış taşıma, kaldırma ve montaj ekipmanları kullanılmıştır.

Yıllarca hem Osmanlı Devleti ve hem Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ne büyük hizmetleri olan Taşkızak Tersanesi'nde emek vermiş askerlerimizi ve çalışan personelleri saygı ile anıyoruz. Bilgi Sistemleri Müdürümüz Murat Yorulmaz'ın babası Fahri Yorulmaz Bey Taşkızak Tersanesi'nde tam çeyrek asrı aşan bir süre birçok geminin inşa edilmesi sürecine şahit olmuştur. Kendisine ait personel kimlik kartını hatıra olarak paylaşıyoruz.

Geçmişin mirasına sahip çıkarak, geleceğe bırakılan bu anısal yapıda iş yapmak, çok zorlu süreçleri de beraberinde getirdi. Uzmanlığımızı gösterme fırsatı yakaladığımız için gurur duyuyor, uygulamada görev alan çalışma arkadaşlarımızı ayrıca tebrik ediyoruz.





Sistem Holding çalışanlarının katılımı ile her yıl geleneksel olarak gerçekleştirilen Yaza Merhaba Partisi bu yıl da oldukça coşkulu geçti. Çalışanların, canlı müzik ve çeşitli ikramlar ile günlük rutinin dışına çıkarak, nefes alma fırsatı bulunduğu parti renkli görüntülere sahne olurken, Sistemax Dergi ekibinin seslendirdiği şarkıya yapılan klip çalışması unutulmaz bir anı olarak Sistem'in hatıra defterindeki yerini aldı. Sistem Reklamcılık A.Ş. CEO'su Sn. Özge PEKER ve Sistem İnşaat A.Ş. CEO'su Sn. Okan PEKER yapmış oldukları konuşmalarda, takım ruhunun pekiştirilmesinden duydukları memnuniyeti ve hep birlikte en iyiyi ortaya koymanın verdiği mutluluğu, bir kez daha dile getirdi.



Açık hava ve Endüstriyel Reklamcılar Derneği (ARED) İle Birlikte Olası Afetlere Hazırlık Yapmak İçin Kolları Sıvadık!

6 Şubat tarihinde 11 ili sarsan bir deprem felaketine uyardık. Yaşadığımız bu felaketin yaralarını sarmaya çalışırken deprem sonrasında ihtiyaç duyulan yetkin ve donanımlı personel ihtiyacının büyüklüğü afetlere hazırlıklı olmanın önemini bizlere bir kez daha hatırlattı.

Deprem felaketi ile, endüstriyel reklamcılık sektörünün sahip olduğu yetkinlik ve donanımın olası afetler için oynayacağı hayati rolün ne kadar önemli olduğunun farkına vardık. Sektördeki temsilcilerin kullandığı ekipmanlara ve özellikle montaj gibi aşamalarda uzmanlıklarına afet dönemlerinde ne kadar ihtiyaç duyulduğunu hep birlikte öğrenmiş olduk.

Bu kapsamda; sektörün bu alandaki potansiyelini öne çıkaran ARED, dayanışma bilinciyle tüm illerde yaşanabilecek afetler için "Gönüllü Acil Durum Müdahale Ekibleri" kurmak üzere çalışmalarına başladı. Sistem Holding olarak bizler de bu projeye destek oluyor ve gönüllü ekiplerimizi oluşturuyoruz.

Fiziksel kondisyonu kuvvetli, hızlı düşünme ve karar verme yeteneğine sahip, stres altında sakin kalabilecek ve sahip oldukları teknik alt yapılarıyla acil durum müdahale ekipmanlarını kullanabilecek arkadaşlarımızdan oluşan gönüllü bir ekip ile acil durumlara hazırlanıyoruz.

Bu projeyi hayata geçirmek üzere ilk adımı atan ARED'ye, tüm sektör temsilcilerine ve gönüllü Sistem ekibimize teşekkürlerimizi iletiyoruz.



ACIL DURUM
ACIL DURUM
ACIL DURUM
ACIL DURUM
ACIL DURUM
ACIL DURUM
ACIL DURUM

SİSTEMHOLDING

ACIL DURUMLARDA
UZMANLIĞINA
İHTİYACIMIZ VAR!



Sektörümüzün sahip olduğu yetkinlik ve donanımın olası afetler için oynayacağı hayati rolün ne kadar önemli olduğunun farkındayız. Açık hava ve Endüstriyel Reklamcılar Derneği'nin (ARED) öncülüğünde kurulacak ve eğitimleri AFAD tarafından koordine edilecek olan **"81 İlde Kurtarma Ekibi"** projesi için;

- Fiziksel olarak kondisyonu kuvvetli,
- Hızlı düşünme ve karar verme yeteneğine sahip,
- Stres altında sakin kalabilecek,
- Sahip olduğu teknik altyapısıyla acil durum ekipmanlarını kullanabileceğini düşünen,

 @sistem.reklamcilik

 sistemreklamcilik

 sistemreklamcilik

www.sistemholding.com

GLOBAL PAZARDA İDDİALİ PROJELERİN MİMARİ SİSTEM HOLDİNG



Hazırlayan **Alper Erdur, Fatih Çalıklı** Fotoğraflayan **Bilgecan Tandoğan**

Sistem Holding; dünyadaki gelişmeleri takip edip buna göre hedeflerini belirleyen bir oluşumdur. Bu anlamda Afrika'dan Avrupa'ya, Orta Doğu'dan, Türkiye Cumhuriyetlerine kadar faaliyet gösterdiği bütün alanlarda anahtar teslim projelerimizi devam ettirebilmek için yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

Yaptığımız her projede amacımız; ürün ve hizmet çeşitliliğine göre, müşteri isteklerini iyi anlayıp kalite anlayışımız ile harmanlayarak en akılcı ve en ekonomik çözümü sunmaktır. Sektöründe lider firma olmanın getirdiği yüksek bilinç ile; tasarımdan üretime ve montaja kadar geçilen her aşamada insan ve çevreye saygı, iş modelimizin temelini oluşturmaktadır. Geçtiğimiz 4 aylık dönemde de tıpkı önceki süreçlerde olduğu gibi; birçok farklı coğrafyada inşaat, reklam ve raf şirketlerimizin ortak çalışması ile müşterilerimizin çözüm ortağı olmaya devam ettik.

Bu projeler içerisinde belki de en çok heyecan ve gurur duyduğumuz, tam 43 yıldır ortak çalışmalar yürüttüğümüz Shell Türkiye ekibinin ülkemizin 100. doğum günü şerefine yaklaşık 1400 noktaya, 3 hafta gibi kısa bir sürede montajı tamamlanan; tasarımından, üretimine kadar her anında bütün ekibimizin özverisi ile tamamlanan yüzyl panolardır. 1923 yılında Türkiye'deki faaliyetlerini başlatan Shell, Cum-

huriyet'in 100. yılı ile birlikte markanın Türkiye'deki 100. yılını da kutluyor.

Günümüz dünyasında her alanda mobil olmanın, bir alana bağlı kalmamanın, bütün insanlığın ortak satın alma davranışı olduğu görülmektedir. Sürekli değişen taleplere karşılık verebilmek için; Ar-Ge ekibimizin geliştirdiği birçok konteyner projesi hayata geçirilmiştir. Mobil kafe, mobil market, mobil mağaza gibi konseptlerle piyasaya sunduğumuz ürünlerimizin hem kalite hem de ihtiyaçlara cevap veren donanımları sayesinde, müşterilerimizin taleplerine en üst düzeyde karşılık veren hizmetler sunulmaktadır.

Maalesef bu projelerin bir ayağı da 6 Şubat gecesi ülkemizi yasa boğan, birçok ilimizde yıkımların meydana geldiği deprem felaketinden sonra barınma ve ticari faaliyetlerin devamı için kullanılmıştır.

Küresel olayların etkisi ile tüketici ihtiyaç ve davranışları günden güne değişmektedir. İnovatif ve müşteri odaklı tasarladığımız mağaza tasarımlarımızı; modern üretim teknikleri ve doğru malzeme seçimi ile birleştirerek marka hikayenizi hayata geçiriyoruz.

İnovasyon ve teknolojiye her zaman önem veren Sistem Holding, insan kaynağı ile tüketici ihtiyaçlarına yapmış olduğu yeni yatırımlar ile sektörde liderliği elinde tutarken; müşteri beklentilerini doğru anlayıp en iyi hizmeti sunmayı hedeflemektedir.

Konteyner marketlerimiz; ev konforunda modern oturma/çalışma alanları sunmaktadır. İstasyonlara yakıt alımı için uğradığınızda sizlere de yüksek enerjimizle farklı bir motivasyon ve deneyim sunuyoruz.





Mobilite, enerji sürdürülebilirliği ve geleceğin akaryakıt istasyonları hakkında farklı bir düşünce biçimi ile estetik algısını yeniden yorumluyoruz. Ayırt edici marka kimliğimizle, müşteri isteklerini kendi değerleri ile harmanlayıp tasarımda somut bir hale dönüştürmekteyiz.

Birbirinden bağımsız modüllerin birleşimiyle de oluşan ve toplamda ortalama 30 m²'lik yaşam alanını hizmete sunan, kendine özgü tasarımı ve efektif kullanım alanları ile bugünün teknolojisini yarının standartlarında yenilikçi, yüksek kaliteli ürünler ile üretip, iş ortaklarımızın ihtiyaçlarına cevap veriyoruz.

Ürettiğimiz konteyner marketlerde müşterilerimizin misafirlerini en iyi şekilde ağırlaması için her geçen gün artan kalite hedefiyle kendimizi geliştirmeye devam edeceğiz. Yine uzun yıllardır ortak projeler yürüttüğümüz ve Fas'ın en büyük gruplarından olan Winxo ile modern bir istasyon tasarımı üzerinde çalışılmış, geleneksel yapısını bozmadan bu alanlara yeni bir soluk kazandırılmıştır. Gezin turistlerin uğrak noktası haline gelen Fas otoyolları üzerindeki dinlen-



me tesisleri, yüksek standartlara kavuşurken estetik kültür mimarisi de korunmuştur.

ICON Energy, Afrika'nın en büyük pazarı olan Gana'nın Büyük Akra bölgesine 2020 yılında giriş yapmıştır. Müşteri ve çalışan memnuniyetini ön planda tutan firma; müşterilerinin kendilerini özel hissetmelerine odaklanmaktadır. Tam bu noktada, yolları Sistem Holding ile kesişmiş ve kurumsal kimlik çalışmalarına başlanmıştır.

Sistem Holding inşaat, açık hava reklamcılığı, kurumsal kimlik çalışmaları alanında olduğu gibi mağaza içi raf sistemleri, depo raf sistemleri, şehir mobilyaları alanında da hem üretici hem de demontaj aşamalarını üstlenerek birçok ülkeye hizmet vermeye devam etmektedir.





Hazırlayan **Fatih Çalığışu**

**BASKIDA
SINIR TANIMAYAN
SON TEKNOLOJİ**

SERİGRAFI

Fotoğraflayan **Bilgecan Tandoğan**

Sistem Holding olarak sektörde yapmış olduğumuz yatırımlar ile dünya ve Türkiye’de, sektöre yön vermeye devam ediyoruz.

Sistem Serigrafisi’de kaliteli üretim; insan kaynağına yapmış olduğu yatırım ile pekişmektedir. Serigraf baskı bölümündeki uzman personellerimiz, sektör bünyesinde uzun yıllar boyunca edindiği bilgi birikimi ve tecrübe ile “Sistemax

Akademi” bünyesinde almış oldukları iç-dış uzmanlık eğitimleri sayesinde; kaliteli, hızlı ve sıfır hata parolası ile üretim yapabilmektedirler.

Çok eski bir baskı tekniği olan Serigrafisi; dünya genelinde yaygın olarak kullanılmaktadır. Özellikle ekonomik olması ve tasarım çeşitliliği sebebiyle tercih edilmesinin önde gelen faktörleri oluşturulmaktadır.





Elek baskı olarak da tabir edilen bu teknik; çerçevellenmiş bir polyester ipek kumaştan foto film emülsiyon ismi verilen bir film tabakasıyla kaplanarak ışıkta pozlama işlemine tabi tutulmasıyla istenilen grafik kumaşa şablon olarak oluşturulmaktadır. Elek özelliğine sahip olan ipek kumaş üzerine istenilen yazı/logo uygulanarak kullanılmayacak alanlar kapatılmaktadır. Sonrasında, boyaların ipek üzerinden hareketi ile uygulama yapılacak olan zemin üzerine geçişi sağlanmaktadır. Boyanın alt kısımda bulunan yüzeylere uygulanması işlemidir.

İpek ve ragle ile; 150x300 cm ebatlarına kadar serigrafi baskı olarak hizmet verebilmektedir. CMYK fotoğraf ve pantone baskı yapılmaktadır. Pantone çalışmalarındaki özel organik renklendiriciler mürekkep karışım renklerine ait formüller ve kontrolleri bizzat üretim tarafından Spektrofotometre ile yapılmaktadır.

Yapılan çalışmalar daha sonra Grafik ve Kalite bölümünde doğrulamaları yapılarak ilerlemektedir. Sistem Serigrafi, baskıda büyük ebat baskı yapması ile ülkemizde öncü olma yolunda bir kuruluştur. Baskılarda sıfır solventli, VOC içermeyen insan sağlığı ve çevreye duyarlılığımızı ön planda tutan, güneşin zararlı ışınlarına karşı dayanımı yüksek UV mürekkepler kullanılmaktadır.



Serigrafi üretimindeki CST marka kalıp pozlama sistemi ile kalıplar daha hızlı ve kusursuz hazırlanmaktadır. Serigraf baskı makine parkurunda, müşterinin talep etmiş olduğu hammaddeye göre metrajlı işler kısa sürede ve istenilen kalitede baskısı yapılarak, müşteriye tahhüt edilen terimde teslim edilmektedir.



Yine yüksek teknolojiye sahip CNC ESCO kesim makinaları ile hammadde cinsi ve kalınlığı fark etmeksizin müşteri siparişlerine kaliteli ve hızlı dönüş sağlanabilmektedir.

Sistem Serigrafi'de makine parkuru ve baskı çeşitliliği ile geniş üretim yelpazesinde çevreye duyarlı tüm sert-yumuşak, bobin, tabaka (folyo, forex, PVC, branda, Block-out, polietilen, alüminyum, sac, MDF, polistiren, polipropilen vb. malzemelere baskı ve kesim yapabilmektedir.

Avantajları

- Tek bir kalıp ile tekil veya seri baskı yapma imkânı sağlamaktadır.
- Ekonomiktir.
- Zengin renk çeşitliliğine imkân sağlamaktadır.
- Kalıcı ve uzun ömürlüdür.
- UV dayanımı yüksektir.



TÜRKİYE'NİN GENÇ YÖNETİCİLERİ

Ecem Kalkavan

Sistemax 3. Sayımızın Genç Yöneticiler Köşesi konuğu; Turkon Lojistik Genel Müdürü Sayın Ecem Kalkavan Çubukçu oldu. Ecem Kalkavan Çubukçu, aile şirketlerinin farklı departmanlarında çalışarak sahne tozunu yutan ve aldığı eğitimle geleneksel yapıyı modern dünya ile harmanlayabilmiş bir iş insanı.

Hazırlayan **İpek Beşer, Alper Erdur**
Fotoğraflayan **Bilgecan Tandoğan**

Turkon Holding ise; yurt dışında birçok müşterimiz için ürettiğimiz projelerimizin, sorunsuz bir şekilde yerine ulaştırılması konusunda uzun yıllardır iş birliği içerisinde olduğumuz bir çözüm ortağımız. Sayın Ecem Hanım'a bizlere kapılarını açtıkları ve sıcak sohbetleri için çok teşekkür ediyoruz.

Ecem Hanım merhaba, aileniz uzun yıllardır denizcilik deneyimine sahip. Dünden bugüne düşündüğünüzde grubunuz için dönüm noktası dediğiniz bir olay var mıdır?

Belirttiğiniz gibi ailemiz çok uzun yıllardır denizcilik sektöründe. Bu sebeple tek bir proje ya da karar üzerinden bu soruya cevap verebilmem oldukça güç. Çünkü lojistiğin neredeyse her alanında faaliyetlerimiz devam ediyor; fakat deniz vazgeçilmezimiz ve en kuvvetli kasımız. Ancak yakın zamanda Sedef Tersanesi olarak inşasını tamamladığımız

TCG Anadolu Gemimiz hem ülkemizin hem ailemizin gurur kaynağı, gelecek vizyonumuzun işaretçisi ve şu anda Türk Silahlı Kuvvetleri'nin envanterinde bulunan TCG Anadolu Gemisi, ailemizin de adeta bir altın bileziği ve imzası olmuş durumda.

Çok büyük bir emek ve özveri ile yıllara yayılan bir projenin tarafı olmak, ülkemizin gücüne güç katmak çok önemli. Askeri projelerimizin çeşitli büyüklüklere sahip gemi inşası projeleri ile devam edeceğini söyleyebilirim.

Bir diğer dönüm noktamız ise; ilk düzenli seferlere direkt Amerika ile başladık. Aile büyüklerim, 10 gün gibi kısa bir zaman diliminde, kıtalararası bir ulaşım sağlayarak konteyner taşımacılığını başlattı. Aslına bakarsanız bu atılım, dönemin şartları da düşünülüğünde oldukça güç, hatta hayal olan bir operasyondur. Ancak inanılmaz bir özveri ve zarar etmeyi dahi göze alabilecek bir cesaretle yapılan bu girişimin, Türk ticaretine kattığı fayda çok yüksek seviyelerde oldu. Direkt Amerika seferlerinin olgunlaştığı ve düzene oturduğu 2008 yılında ise Amerika'da başlayan mortgage krizi ile deniz taşımacılığı bütün dünyada maalesef çok büyük bir yara aldı. Bu krizin izleri henüz yeni yeni silinirken bu kez de hiç beklemediğimiz ve tüm dünyanın etkilendiği bir pandemi krizi ile karşı karşıya kaldık. Ancak pandemi,

tedarik zincirinin bozulmamasının ve devamlılığının, insanlık için ne kadar önemli olduğu ortaya çıkmasıyla, lojistik sektörüne verilen önem aşırı derecede yükseldi. Biz ise grup olarak böyle bir sürece oldukça hazırlıklı durumdaydık. Bu hazırlığımızı, doksanlı yıllarda aile büyüklerimizin hazırlığı ile başlayan 10 gün gibi kısa bir sürede yük taşıma operasyonunu başlatan ailelerimizin hayallerine ve özverili çalışmalarına borçluyuz.

Pandemi döneminde şirketimizin Amerika ofisinde görev yapıyordum. Türk hattına sahip olmak krizi avantaja çevirmemizi ve büyük bir ivme kaydetmemizi sağladı. Gemi kapasitemizin 3 katı civarında bir talebi karşılamaya çalışıyorduk. Pandemi dönemi bize neler yapabileceğimizi ve kapasitemizi görmemiz açısından çok şey öğretti.

Bugün grubumuz dünyanın birçok noktasına düzenli tarifeli seferler ile operasyonlarını büyütmeyle devam ediyor.

Profesyonel çalışma hayatınıza Turkon Lojistik Genel Müdürü olarak devam ediyorsunuz. Ancak kariyer hayatınızı incelediğimizde farklı birçok pozisyonda çalıştığınız gözden kaçmıyor. Tabiri caizse çiraklıktan ustalığa doğru bir ilerleme söz konusu. Bu uygulama bir aile geleneği mi yoksa kişisel tercihiniz midir?

Karadeniz’de bir söz vardır. “Suya atarız, boğulmazsa bizimdir” derler. Bu anlamda düşünürsek bir aile geleneğinin yansması diyebiliriz.

Aile şirketinde çalışmak gibi bir hedefiniz varsa özelliklerinize göre bir pozisyonda fakat işi öğrenebileceğiniz hatta alt seviye de denebilecek bir kariyer başlangıcınız oluyor. Eğer bir işin mutfağından gelerseniz, işi her yönden deneyimleyebiliyor ve iş bilirliliğiniz sayesinde saygınlığınız artıyor. Örneğin ben uykuyu oldukça seven bir genç kızdım. 2010 yılı sömestr tatilinde annem; “Bu saate kadar uyunur

mu? Yarın şirkette çalışmaya başlayacaksın” dedi. Bunun üzerine ertesi sabah kendimi telefonda gemi seferlerimiz için bilet açarken bulmuştum. İnanılmaz tecrübeler edindiğim bir dönemde ve fark ettim ki müşteri yönetimi tarafında etkin olabiliyorum. Sonrasında da bütün kariyerim aslında bu olay üzerine şekillendi. Hatta ilk iş günümde ofisten biraz erken çıkarak kural dışı bir davranış sergilemişim ve şirketimizin o dönemdeki insan kaynakları yöneticisi ki kendisi öz dayımdır, bir daha bu olayın tekrarı olmasın hiçbir şekilde ayrıcalığın yok diğeri stajyer arkadaşlar ile aynısını diyerek çok net bir şekilde uyarıyı verdi beni. Bu, iş hayatında ilk duvara çarpışım; fakat geriye dönüp baktığımda iyi ki bu olayı yaşamışım diyorum.

Çok yakın bir geçmişte yaşadığımız, bütün dünyayı kasıp kavuran, ekonomik etkileri halen devam eden ve birçok sektörün daralmasına sebep olan COVID-19 pandemisi lojistik sektörünün belki de en yoğun çalıştığı bir dönem oldu. Olası yeni krizler hakkında şirketinizde ne gibi hazırlıklarınız var?

Aslında krizler çok da hazır olabileceğimiz dönemler değil; ancak kendi sektörümüz açısından bakarsak COVID-19 pandemisi zayıf yönlerimizi görmemizi sağlamanın yanı sıra yatırımlarımızı yönlendirmemiz gereken alanlara ışık da tuttu. Bizlerde yaşadığımız bu gibi durumlarda, lojistik sektörüne özellikle deniz taşımacılığına olan talebin çok ciddi seviyede arttığını görmemiz ile filomuzda bulunmayan ve daha yüksek kapasitelerde gemi siparişlerimiz oldu. Hareket kabiliyetimizi geliştirdiğimiz, hangi durumlara ne seviyede ve ne kadar zamanda uyum sağlayabildiğimizi görmemiz açısından çok önemli bir dönemdi. Mesela uzaktan çalışma, Türk ticaret hayatında hiç olmayan bir uygulamayken, günümüzde bütün seviyelerde uzaktan çalışma yeni bir rutin olarak hayatımıza girdi.



Turkon Holding olarak birçok iş kolunda faaliyetleriniz devam ediyor. Deniz sevdiğiniz nedeniyle başka gemilerinizin dümenine geçtiğiniz oluyor mu? İş stresinizi nasıl atıyorsunuz?

Çocukluğumdan beri denizle iç içeyim. Lisanslı bir yelkenciyim ve lise dönemlerimde birçok yarışa katıldım. Lise dönemim sonrasında yurt dışı üniversite eğitimim, işlerimizin yoğunluğu, özel hayat, aile ve çocuk derken zaman biraz daha hızlı akmaya başladı açıkçası. Eskisi kadar yoğun olmasa da hobi seviyesinde yelkencilığe devam ediyorum. Deniz tutkusu geçici bir heves değil çok kıymetli bir nimet; ancak eğitiminin alınması ve pratiğinin mutlaka olması gerekli. Özellikle yelkenli tekneler kullanım sırasında çok da hata kabul etmez ve yapılan hatanın bedeli ağır olabilir. Denizin şakası olmaz diyebilirim.

Çalışma hayatına yeni başlayacak genç mezunlara başarılı bir iş hayatı için anahtar olacak 3 kelime söyleyebilir misiniz?

İlk olarak, insanlar ile iletişimi iyi tutmaları. Bu tarafımız gelişmeye her zaman açık, lütfen bunu asla unutmasınlar. İkincisi, işlerini çok iyi takip etmeleri; çünkü gelecek

dönemde bu özelliğe sahip çalışanların çok kolay fark yaratabileceğini düşünüyorum. Son olarak da, sadece kendi dünyaları ve yaşadıkları çevre değil ülke genelinde ve dünyada neler olduğuna dair kafa yormaları ve düşünmeleri gerektiğini söyleyebilirim.

“Doğru zamanda doğru yerde olmanın, hayatta insana çok şey kazandırdığına inanırım” yazmış olduğunuz bir yazının bitiş cümlesiydi. Doğru zamanda ve doğru yerde olarak kazandığınız ve hayatınıza kattığınız en büyük değeriniz nedir?

Aslında sadece doğru zaman diye bir şey yok. İçinde bulunduğumuz zamanın da kıymetini bilerek, doğru yerde, doğru tavrı takınarak birçok fayda elde edebiliriz. Sonuçta sermayesi insan olan bir dünyada yaşıyoruz ve birbirimize ihtiyacımız var.

Doğru zamanda yanında olduğunuz bir müşteriniz, sizin için çok küçük sayılabilecek bir iyiliği seneler boyu unutmaz. Günlük sosyal hayatın gereği olarak attığınız bir tebrik ya da geçmiş olsun mesajı, size yeni kapılar açabilir. Bu anlamda doğru zamanda doğru yerde bulunarak birçok fırsat penceresi açılmıştır.



Bir yöneticide ve liderde olması gereken özellikler sizce nelerdir bu özellikler sonradan kazanılabilir mi?

Karar alabilmek, girişimcilik, empati ve inisiyatif kullanabilmek çok önemli. Ekipten sorumlu yönetici, karar verdikten sonra kararının mutlaka arkasında durmalı, doğrusu ve yanlış ile bu kararı kabul ederek gereğini yapmalıdır. Ayrıca ekibine sahip çıkma bir yöneticide mutlaka olması gereken diğer bir özelliktir. Ancak şunu belirtmeliyim ki, kanaatimce yöneticilik sonradan öğrenilebilir bir beceri olabilir; ancak liderlik büyük ölçüde doğuştan gelen bir özellik. Günümüzde liderlik özelliklerine sahip yöneticiler gerçekten çok zor yetişiyor. Çok fazla uyarana maruz kalan ancak hiç risk almadan büyüyen bir çocuğun, erişkin olduğunda iyi bir lider olmasının oldukça güç olduğunu düşünüyorum.

Hem işiniz hem eğitim hayatınız gereği dünyanın birçok şehrine seyahat ediyorsunuz. En yaşanabilir ve en yaşanmaz dediğiniz şehirler nereleridir?

Tabii ki bu durum kişiden kişiye değişiklik gösterir ama ben denize kıyısı olmayan yerlerde yaşayamam. Bu anlamda Orta Anadolu şehirlerinde hayatımı devam ettirebileceğimi düşünmüyorum; fakat bu kuralımı bir tek Gaziantep için bozabilirim sanırım. Gaziantep'in mistik ve tarihi havası beni her zaman çok etkilemiştir.

Dünya genelini düşünürsek de, Mississippi Eyaleti asla yaşayamam dediğim bir yer. Gittiğimde çok şaşırmıştım, çünkü görebildiğiniz her yer sarı ve bu sarı renkten başka hiçbir şey yok gibi gelmişti.

Yurt dışında yaşayacak olsam Avrupa ülkelerini tercih ederdim.

Uzun sayılabilecek bir zaman süresince yurt dışında yaşadınız. Bu sürenin yöneticilik hayatınıza kattığı artı değerler var mıdır?

Amerika'da geçirdiğim süre içerisinde, farklı bir kültür tanımak ve dünyanın nasıl çalıştığını öğrenilebilirlik açısından oldukça değerli tecrübeler ve global bir vizyon kazandım diyebilirim. Örneğin biz çok tatil yapan bir ülkeyiz, ancak akşam 16:00'dan sonra kimse kimseyi iş için arayamaz gibi kesin kurallarımız yoktur, gerektiği zamanda gereğini yapan insanlarız. Amerika'da ise bu gibi uygulamalar ülkemiz ile taban tabana zıt. Kurallar çok net ve insanlar bu kurallara uymak için aşırı hassas davranıyorlar. Çalışanlar, çalıştıkları kişi ya da kurumlar ile asla duygusal bağlar kuruyorlar, tabii ki bu durum hem avantaj hem de dezavantaj olabiliyor. Hiçbir şeyi şansa bırakmazlar, çok analitik değerlendirmeler yapar en küçük ihtimali dahi hesaplayarak adım attıkları bir ticaret anlayışları var. Bunun yanı sıra, insana saygı noktasında gerçekten ileri seviyedeler. Şeffaf ve dürüstlük esaslı bir yönetim anlayışları var.

Bende kazandığım bu öğretileri iş hayatımda uygulamaya çalışıyorum. Bizler daha duygusal insanlarız, aile bağlarına, ülke değerlerine çok önem veririz, kaderciyizdir. Açıkçası çok güzel tecrübeler edinmekle beraber yurt dışında yaşamak ülkemizin, insanımızın değerini anlamak açısından bana pozitif bir motivasyon kaynağı oldu.

Ecem Hanım gördüğümüz kadarı ile çok mütevazı



bir yaklaşımınız ve yaşam tarzınız var. Her an her yerde insanlarla sıkı ilişkiler kurabilirsiniz. Acaba çalışma arkadaşlarınıza sizi sorsak en çok sevdiğiniz özelliğiniz ne olurdu?

Kendi ekibimi, kesinlikle ve hiçbir koşulda asla yarı yolda bırakmam. Bu konuda çizgim çok nettir ve haklarının korunacağını bilirler. Bazı hatalar olsa da kendi içimizde halleder ve çözümünü birlikte ararız. Çalışma arkadaşlarımız tarafından, bu özelliğimin olumlu karşılanacağını düşünüyorum. Ayrıca sonuç odaklıyım. Gidiş yollarına, nasıl ve nerede çalıştıklarına çok fazla takılmam. Genel kurallar çerçevesini aşmamak kaydı ile esneğimdir. Fakat ısrarcı olmam onları biraz yoruyor olabilir.

Hazırlayan **Merve Akgül**

HİÇ BİTMEYECEKİMİŞ GİBİ HARCADIĞIMIZ

DOĞAL KAYNAKLARIMIZ

Dünya üzerindeki kaynaklarımız sınırlı ve bu kaynaklar gündün güne tükeniyor. Geçtiğimiz yıllarda fosil yakıtlar, ucuz olmaları sebebiyle yaygın olarak kullanılıyordu; ancak 1973 yılında gerçekleşen petrol krizi ile birlikte tarihte ilk kez alternatif enerji kaynakları arayışları başladı. Hem fosil yakıtların sınırlı olması, hem de geleneksel enerji üretim ve tüketim yöntemlerinin doğal kaynaklarımız üzerindeki olumsuz etkilerini bertaraf etme endişesi ve doğanın dengesini koruma hedefi bizleri “Sürdürülebilir Enerji Kaynaklarına” yöneltti.

İklim Değişikliği: Enerji Tercihlerimiz

2021 yılında İngiltere'nin Glasgow kentinde düzenlenen COP26 BM İklim Değişikliği Konferansı'nda 197 ülkenin temsilcileri aracılığıyla kömür ve fosil bağımlılığını azaltmak için anlaşma sağlandı. Glasgow İklim Pakti kapsamında, Birleşmiş Milletler sürecinde ilk kez en kirliliğe sahip fosil yakıtlardan biri olan kömüre atıf yapılarak kömürle çalışan elektrik santrallerinin kademeli olarak azaltılması taahhüdü verildi. Bu yönüyle söz konusu anlaşma, kömür kullanımını azaltmayı hedefleyen tarihteki ilk anlaşma özelliği taşımaktadır.

Enerji; varlığımız için vazgeçilmez bir ihtiyaç ve yaşamımızı sürdürebilmek ve ilerlemek için bu ihtiyacımız gündün güne artmaktadır. Dünya nüfusunun hızla artması ve teknolojik ilerlemeler enerji talebinde de doğrudan bir artışa sebep olmaktadır. Fosil yakıtlar, toplumun ve endüstrinin enerji ihtiyaçlarını uzun süredir karşılayan temel kaynaklardır ve özellikle elektrik üretimi ve ulaşım için yoğun miktarda kullanıma devam edilmektedir. Enerji kaynağı olarak fosil yakıtların kullanımının çevresel, ekonomik ve sosyal yönlerden pek çok riskleri bulunmaktadır.

Çevresel anlamda baktığımız zaman fosil yakıtların en büyük çevresel etkilerinden biri sera gazı emisyonlarıdır. Kömür, petrol ve doğal gazın yakılması sonucu atmosfere salınan karbondioksit (CO₂) gibi sera gazları, küresel iklim değişikliğinin ana sebeplerinden biridir. Bu durum, deniz seviyelerinin yükselmesi, aşırı hava olayları, su kaynaklarının azalması gibi sorunlara yol açmaktadır.

Ekonomik yönden değerlendirdiğimizde ülkelerin enerji arzının büyük bir kısmını dışa bağımlı hale getiren fosil yakıtlar ulusal güvenlik açısından riskler yaratabildiği gibi fiyat

dalgalanmaları ve kaynak sıkıntıları nedeniyle de enerjiye ulaşımında ciddi bir risk taşımaktadır.

Sosyal boyutta ise, fosil yakıtların çıkarılması ve işlenmesi sırasında ortaya çıkan çevresel kirlilik ve sağlık sorunları, toplumların yaşam kalitesini olumsuz etkiler. Fosil yakıtların elde edilmesi için yapılan madencilik faaliyetleri; su kaynaklarının kirlenmesine, toprak erozyonuna ve ekosistemlerin tahrip olmasına neden olmaktadır.

Sonsuz Bir Yenilenebilir Enerji Kaynağı: Güneş

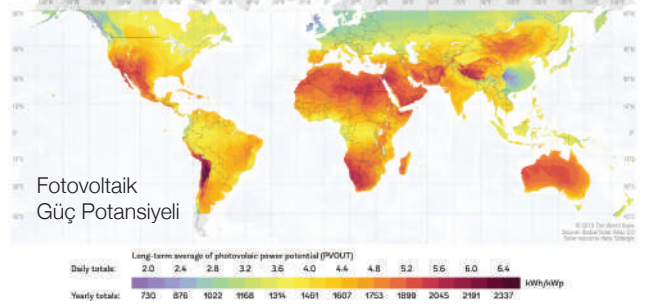
Sürdürülebilirlik, doğal kaynakların dengeli bir şekilde kullanılması ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının karşılanmasını hedefleyen bir yaklaşımdır. Yukarıda sıraladığımız nedenlerden dolayı daha temiz ve daha güvenilir bir enerji alt yapısı geliştirebilmek, sürdürülebilirlik için bir gerekliliktir.

Güneş enerjisi, sürdürülebilir enerji dönüşümünün en önemli taşlarından biri olup, çevresel, ekonomik ve toplumsal açıdan pek çok avantaj sunmaktadır.

Güneş, dünyamızın en önemli güç kaynağıdır. Güneş enerjisi ise yenilikçi bir teknoloji olmasının yanı sıra çevre dostu, yenilenebilir ve yeşil enerji kaynaklarından biridir. Güneş enerjisi, güneş ışınlarının özel paneller aracılığıyla toplanarak ısı ve elektriğe dönüştürülmüş enerji türüdür. Bu enerji türü, fosil yakıtların kullanılmasının aksine, sera gazı emisyonlarını minimize eder ve çevre üzerinde olumsuz etkileri en aza indirir.

Güneş enerjisinin sürdürülebilirlikle ilişkisi, çevre korumasının yanı sıra enerji güvenliği ve ekonomik faydaları da içermektedir. Fosil yakıtların sınırlı olduğu ve enerjiye ulaşmanın risk taşıdığı bu dönemde, güneş enerjisi yenilenebilir bir kaynak olarak sonsuzdur.

Güneş enerjisi yatırımları, ülkenin kalkınması üzerinde hiçbir zararlı etkiye sahip olmadan karbon emisyonlarını



azaltmakta ve enerji hedeflerinin gerçekleştirilerek çevrenin korunmasına katkı sağlamaktadır. Yıl boyunca bol miktarda küresel yatay ışınlanmanın olduğu "Güneş Kuşağı"nda yer alan ülkelerde, güneş enerjisi için büyük bir potansiyel vardır.

Yenilenebilir Enerji ve Emisyon Azaltımı Projelerimiz

Stratejik Çevre Yönetimi Süreç Hedeflerimiz doğrultusunda ele almış olduğumuz sürdürülebilirlik konuları içerisinde bizim için öncelikli olarak iklim değişikliğiyle mücadele gelmektedir. Kapsam 2 emisyonlarımızın azaltımı konusundaki en önemli aksiyonumuzu Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımlarımız olarak değerlendirebiliriz.

Bu kapsamda 2 fabrikamızın çatısında temmuz ayı itibarıyla kurulumuna başladığımız 2282 panelden oluşan ve 1.127 kWp güce sahip güneş enerjisi santrallerimizi, ekim ayı içerisinde devreye alacağız. Güneş enerji santrallerimiz, yıllık enerji ihtiyacımızın yaklaşık %45'ini karşılayacak ve yıllık 495 tona yakın sera gazı salımını engellemiş olacaktır.

Çevresel, ekonomik ve sosyal anlamda 2030 yılı sürdürülebilirlik hedeflerimiz için yaptığımız çalışmalarla sürdürülebilir bir geleceğin inşa edilmesine katkı sunmaya devam edeceğiz.



ŞANTIYE GÜNLÜKLERİ

Hazırlayan **Selen Üneder Sinap, Merve Akgül, Mert Yıldız** Fotoğraflayan **Bilgecan Tandoğan**



Yaratıcı ve zorlu mimarilerin Sistem'li gücü Sistem İnşaat A.Ş. olarak; gerçekleştirdiğimiz tüm projelerde, teklif aşamasından projenin tamamlanma sürecine kadar SEÇG Kültürünü aktif ve sağlıklı bir şekilde uyguluyor ve "Sıfır Kaza" hedefimizde güvenle ilerliyoruz.

Proje Teklif ve Müşteri ile Anlaşma Sonrası SEÇG Sürecimiz

Proje koordinasyon ve satış departmanımız tarafından aktarılan proje detayları sonrasında şantiye operasyonları, proje koordinasyon, satış ve satın alma departmanlarımız ile bir araya gelerek projenin detaylarını görüştüğümüz bir "Proje Tanıtım Toplantısı" gerçekleştiriyoruz. Projede belirtilen işlerin kapsamına göre ekiplerimiz tarafından gerçekleştirilecek çalışmaları ve iş basamaklarını görüşerek şantiye sahalarımız için ön hazırlığımızı yapıyoruz.

Emniyetli Adımlar, Başarıya Ulaşan Yollar

Proje detayları ve iş basamakları görüşüldükten sonra SEÇG departmanımız öncülüğünde ve diğer departmanların desteği ile yapılacak tüm iş basamaklarını, kullanılacak ekipmanları ve karşılaşılabileceğimiz tehlike ve riskleri ve bu risklere karşı nasıl emniyetli bir çalışma yapacağımızı içeren "Emniyetli Çalışma Yöntem Bildirimlerimizi" hazırlayarak sahadaki şantiye şeflerimiz, personellerimiz ve ziyaretçilerimiz ile paylaşıyor, ekip olarak emniyetli adımlar atarak güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Acil Durumlara Her Zaman Hazırlıklıyız

Projelerimizde oluşabilecek her türlü olağanüstü durumda çalışanlarımızın yaralanıp zarar görmesini, üretimin kısmen veya tamamen durmasını, çevrenin olumsuz yönde etkilenmesini önlemek için projelerimizin konumuna ve yerleşimine göre acil durum planları hazırlıyoruz. Acil Durum Hareket tarzımız ile ilgili tüm paydaşlarımızın bilgi sahibi olmalarını sağlıyoruz. Acil durum planlarımızda aşağıdaki noktalara odaklanıyoruz:





- Saha Yerleşim Planı (Malzeme Depolama Alanları, Araç Park Alanları, vb.)
- En Yakın Hastanenin Konumu ve İletişim Numarası
- Acil Durum Toplanma Noktası
- Dinlenme (Mola) ve Sigara İçme Alanları
- Acil Durum İletişim Bilgileri

Projelerimizde meydana gelebilecek acil durumlara karşı hazırlıklı olmak için tüm çalışanlarımızın farkındalıklarını arttırmak amacıyla eğitimler düzenliyor, acil durum müdahale tatbikatları gerçekleştiriyoruz. Yaşanabilecek olaylar sonucunda doğru ilk yardım uygulamaları sağlayabilmek için yasal gerekliliğin dışında gönüllü olan tüm çalışma arkadaşlarımıza ilk yardım eğitimi sağlıyoruz.

İşe Başlamadan Önce Çalışma Emniyetimizi Gözden Geçiriyoruz

Projelerimizde görevli şantiye şeflerimiz tarafından çalışma başlangıcında iş basamakları, kullanılacak ekipmanlar, geçici olarak kapatılacak alanlar, acil durum bilgilendirmeleri, atık yönetimi, istisnai durumlar, vb. konuların tüm ekip ile görüşüldüğü iş öncesi toplantılar gerçekleştiriyoruz. Tüm çalışma arkadaşlarımıza “Sıfır Tolerans Kurallarımızı” vurguluyor, “Emniyetsiz olduğu tespit edilen her işi, herkesin durdurma yetkisinin olduğunun” sürekli olarak altını çiziyoruz.

İşe özel emniyetli çalışma yöntem bildirimlerine ek olarak

saha da karşılaşılabileceğimiz “Son dakika risklerimizi” de değerlendiriyor, olası kazaların önüne geçiyoruz.

SEÇ Kültürümüzün Pozitif Gelişimi İçin Sahalardayız

SEÇG departmanı olarak şantiye kurulumu öncesinde bir saha denetim planı hazırlıyor ve yöneticilerimiz başta olmak üzere denetim hedefleri belirliyoruz. Denetim planımız kapsamında haberi ve habersiz denetimlerle uygunsuzlukları tespit ediyor, iyileştirilmesi gerekli görülen noktaları belirleyerek bir denetim raporu hazırlıyoruz. Denetim raporumuzu ilgili birimlerle paylaşarak aksiyonları planlıyor ve güvenli çalışma ortamının sürekliliğini sağlıyoruz.

SEÇG Liderliği

Sistem Holding olarak yıllık bazda tüm çalışanlarımız için Kişi bazlı SEÇG hedefleri belirliyor, denetimlerin sadece SEÇG ve operasyon yöneticileri ile değil tüm çalışanlarımızın katılımlarıyla gerçekleşmesini sağlıyoruz. Böylece farklı arkadaşlarımızdan gelen pozitif ve negatif geribildirimleri dikkate alarak en iyiye ulaşmayı sürdürülebilir kılıyor, emniyetli davranışı teşvik ederek herkesin SEÇG liderliğini benimsemesini sağlıyoruz.



SEÇG Bildirimlerimiz

Sahalarımızda gerçekleşen ucuz atlatılmış kazalar ve kazaların yanı sıra emniyetsiz hareket durum ve iyi uygulama bildirimlerimizi şantiye SEÇ panolarımızda bulunan QR kodlar aracılığıyla hızlı bir şekilde SEÇG departmanına iletebiliyoruz. Bu şekilde sahadaki olaylar ve tespit edilen uygunsuzluklar dijital ortamda genel merkezimize aktarılıyor ve bildirimlere anlık olarak yanıt vererek çözümü sürecimizi hızlandırıyoruz.

EMNİYET GÜNÜMÜZ



Emniyet Günümüzü “Emniyetli şekilde başarısız olmak” teması ve değerli Shell yetkilileri ve çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla merkez ofisimiz ve sahalarımızda kutladık.

Başarılı olmak için birbirimize yardım etmenin ve başarısız olduğumuzda da her zaman “Emniyetli şekilde başarısız olduğumuzdan” emin olmanın önemi üzerine katılımcılarımızın aktif olarak deneyimlerini paylaştıkları verimli bir emniyet

günü geçirdik. “İşe başlamak ilk adım değildir” olgusu ile yedi güvenli bariyer üzerinde durduk ve sahalarda bu özel gün için görevli olan SEÇ liderlerimiz ve ekiplerimizle canlı bağlantılar gerçekleştirdik.

Odak noktamızın her zaman çalışanlarımızın; çalışan dostu, emniyetli ve sağlıklı bir çalışma ortamında çalışmalarını sağlamak, bunu benimsediğimiz SEÇ bakış açımızla fark yaratmaya devam edeceğiz.



SOSYAL AKTİVİTELER



TAKIM RUHU

Şirket futbol takımımız sahada da, işte de birlikte! Rekabet dolu maçlar ve dostluk dolu anlar için bir aradayız. Takım ruhumuzla ilerlemeye, birlikte zaferlere koşmaya devam ediyoruz.

BP ÖDÜL TÖRENİ



Bu yıl 7.si düzenlenen BP Mütahhitleri Buluşması 7 Haziran günü BP Genel Merkez ofisinde gerçekleşti. Sağlık, emniyet, çevre ve güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla düzenlenen ödül töreninde Sistem Holding Yurt içi Satış ve Pazarlama Bölümü Müdür Yardımcımız Sn. Yaşar Bayramoğlu "Çözüm Odaklı Mütahhit" ödülüne layık görüldü.

Bizleri bu değerli ödüle layık gören ve sektör temsilcilerini bir araya getirerek bu buluşmayı gerçekleştiren BP ailesine teşekkürlerimizi sunuyoruz.



PO ÖDÜL TÖRENİ

Sistem Holding olarak 2022 yılı içerisinde Petrol Ofisi istasyonlarında gerçekleştirmiş olduğumuz çalışmalarımızdaki başarılarımızı Petrol Ofisi SEÇG, Mühendislik ve Otomasyon Ödül Töreni'nde aldığımız 3 farklı dalda ödül ile taçlandırdık.

09 Haziran Cuma günü Petrol Ofisi Genel Müdürlük ofisinde gerçekleşen törende;

· SEÇG Güvence

· Tehlikeyi Ortadan Kaldırma ve Yenilikçilik dallarında ödüle layık görülürken, Saha operasyonu ve montaj bölümü ekip şeflerimizden Erol Hançar ve ekibi de riskli gördükleri bir çalışmayı durdurup, bilgilendirme sağladıkları için "Yüklenici Saha Çalışanı" ödülünü kazandı.

Bizlere, gelecek çalışmalarımız için motivasyon sağlayan ve bu anlamlı töreni düzenleyen Petrol Ofisi ailesine ve tüm birimlerimize çok teşekkür ediyoruz.



KENDİ MARKANI YARATMAK



Smart Career Türkiye™

Banu Çakar



Hazırlayan Alper Erdur

İş hayatında var olmak; tutunmak, başarılarının takdir edilmesi, başarılı kariyere ulaşabilecek özelliklere sahip insanların iş yerlerine kazandırılması, kısaca insan kaynağının yönetimi her geçen gün daha da zor hale gelen bir konu. Sayın Banu Çakar ile gerçekleştirdiğimiz röportajımızda kişilerin kendi markalarını yaratabilmek ve “aranan” personel olmak için neler yapılmalı noktasında çok değerli bilgiler aldık, kendisine çok teşekkür ediyoruz.

Banu Hanım merhaba, sizi ve kurucusu olduğunuz Smart Career Türkiye’yi biraz tanıyabilir miyiz?

Merhaba, iş hayatımın 20 yılının 15 yılını, Türkiye’nin büyük kurumlarında İK alanında yöneticilikle geçirdim. 2018 yılında Türkiye’nin ilk ve tek kariyer markalama ajansı olan Smart Career Türkiye’yi kurdum ve ülkemizde profesyonel özgeçmiş yazımı ve yapılandırılmış LinkedIn Branding hizmetlerinin öncüsü oldum. Profesyonel özgeçmiş ve biyografi yazımı, LinkedIn profil hizmetleri, stratejik mentorluk hizmetleri ile farklı sektör ve deneyim seviyelerinden iş insanlarının (üst düzey yöneticilerimiz dahil) kişisel kariyer markalarının etkili şekilde ifade edilmesini, işveren veya müşterilerinin nezdinde öne çıkan ve etkileyici profiller olarak konumlanmalarını sağlamaktayım. Ek olarak bu sene Türkiye’nin ilk ve tek kariyerde markalaşma akademisi CareerBRAND Academy’i kurarak kariyerde akıllı markalaşma, iş avlama ve LinkedIn kullanımı konularındaki eğitimlerimi online platforma taşımış bulunuyoruz. Öte yandan 13 yıldır aktif içeriklerimle dijital dünyanın içindeyim. Türk LinkedIn ekosistemini domine eden profillerden biri olarak LinkedIn’de ve ek olarak Youtube’da markalarla influencer marketing projeleri gerçekleştirmekteyim.

LinkedIn’de etkili bir kişisel marka oluşturmanın kariyeriniz veya işiniz üzerindeki etkisini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Ben LinkedIn’i dünyaya açılan bir vitrin olarak görüyorum. İş dünyası için LinkedIn’den daha iyi platform henüz yok. Çoğunluk LinkedIn’de alanında uzman, işine hâkim ve etkileyici bir profesyonel olarak görünmek istiyor; ancak bunun doğru hazırlanmış profil, akıllı bir strateji, istikrar ve emek

gerektirdiğini göz ardı edebiliyor. Markanızı oluşturmak ya da geliştirmek, hedef kitlenizi büyütme ve alanınızda “Görünür Bir Uzman” olarak daha çok fırsatı kolaylıkla yakalamak için LinkedIn’in gücünden yararlanabilirsiniz. Mesela kendi alan adınızı taşıyan bir web siteniz yoksa, hakkınızda internette yapılan aramaların %80’i LinkedIn profilinizden geldiğini biliyor muydunuz? LinkedIn’de brandingi güçlü ve optimize bir profil sahibi olarak kendinizi bir uzman olarak konumlandırabilir; bireysel ya da kurumsal markanız için rekabet ve kazanç avantajı sağlayabilir; mevcut/potansiyel işverenlerinizi veya müşterilerinizi etkileyerek iş fırsatlarını yakalayabilir ve gelirinizi artırabilirsiniz.

Son yıllarda LinkedIn ve benzeri sosyal medya platformları insan kaynaklarının yönetiminde oldukça yoğun kullanılan alanlar sizin de özellikle LinkedIn ağırlıklı çalışmalarınız var. Konunun uzmanı olarak kişilerin yaptığı paylaşımların görünürlüklerinde ve tercih edilen olmaları noktasında ne gibi faydaları var?

Aslında önceki soruya cevabımda biraz bu konuda bilgiler verdim. Biraz daha detaylandırayım; kariyerinde akıllı markalaşarak birer Visible Expert yani Görünür Uzman olanların çalıştıkları şirketlerin potansiyel müşterilerini ve iş hacimlerini %60 ila 70 oranına kadar artırabilirler (yurt dışındaki Visible Expertise raporları bunu söylüyor). Kurumlar insanları peşinden sürükleyecek, etkileyici, proaktif ve kendi kendine yeten iş gücüyle ilgileniyor. Bugün işlerin hareket etme hızı, kurumların da bireylerin de kendilerini sürekli yeniden keşfetmelerini zorunlu kılıyor. İşinizde ya da sektörünüzde bilinen ve tanınan bir isim olduğunuzda, insanların akıllarına ilk siz gelirseniz ve ilk size ulaşırlar. Bu da fırsatların

size gelmesini ve tercih edilmenizi kolaylaştırır. LinkedIn kişinin alanındaki uzmanlığı, bilgisini ve vizyonunu düzenli içeriklerle tüm dünya ile paylaşabileceği bir platform. İyi kullanmak iyi faydalanmak gerekiyor.

Yetenek edinmek ve yetenekli personeli elde tutmak kurumlar için her geçen gün zorlaşıyor. Bu durumda şirketler çalışanlarını elde tutmak konusunda nasıl bir strateji izlemeli?

İş yapış şekilleri değişiyor, insanlar değişiyor ve doğal olarak kurumların insan yönetim stilleri de değişiyor ya da değişmek durumunda kalıyor. Bu değişimi önceden görenler ve esneklikle karşılayanlar kârlı çıkıyor. Yetenekli çalışanları tutmak hem kolay hem zor. Bu öncelikle çalışanları iyi tanımaktan geçiyor, nasıl bir çalışan yapısı var kurumda? İK ve üst yönetim bunu bilmeli. Sonrasında ise, çalışanların sevdikleri, iyi tepki verdikleri, hoşlandıkları hoşlanmadıkları şeyler konusunda da mümkün olduğu kadar bilgili olunmalı. İK'nın üstlendiği rol önemli. Sıkıntılar var mı ve hangi konularda? Bunlar da bilinmeli. Ve İK, bir kurumun yetenek yönetimi vizyonunu şekillendiren, buna gücü olan bir departman. Yöneticilere önemli görevler düşüyor. Bu doğrultuda yöneticilerin de bütünsel olarak geliştirilmeleri lazım.

Her birimiz farklı duygu ve düşünce yapısına sahip olmakla birlikte, kimimiz yeniliklere ve değişime çok açıkken kimimiz değişimden hoşlanmıyoruz. Çalışanların kişiliklerinin iş hayatına yansımalarını nasıl değerlendirirsiniz? Çalışanların kişilikleri organizasyon yapısını nasıl etkilemektedir?

2018 yılında yayınlanan Ruhsal Zekâ – İyi İnsan kitabımda bu konuyu ele almıştım. Demiştim ki, insanın iş yapış tarzı onun kişiliğidir. Bir çalışanı, kişilik ve yapı olarak iş yapış tarzından anlayabilirsiniz. Bunlar birbirinden ayrı değil çünkü insan yapısı bunu birbirinden ayırarak, birbirine yansıtmayacak kadar komplike değil. Mutlaka yansıtıyor. Çünkü hepimiz kişiliğimizle her gün işe geliyoruz ya da sabahları bu şekilde başlıyoruz. Çeşitlilik elbette çok kıymetli lakin çeşitliliğin bir diğerinin üstün kılınmadan hakkaniyet ve harmoni ile yönetilmesi ayrıca kıymetli. Zor olan da bu kısım sanırım. Önceki cevaplarımdan birinde kurum, çalışanlarını iyi tanımalı demiştim, bu minvalde çalışanların kimlik ve profil yapılarını tanımaya ve analiz etmeye yönelik test ve uygulamalardan yararlanabilir, çıkan sonuçların profesyoneller tarafından yorumlanarak kendilerine ışık tutmasını isteyebilirler.

Liderlik, üzerinde çokça konuşulan bir konu. Başarılı liderlerin en belirgin özellikleri nelerdir ve bu özellikler nasıl geliştirilebilir?



Ben 2015 yılından bu yana Liderlik konusu ile ilgiliyim. İnsan Kaynakları alanında "Ruhsal Zekâ" kavramını aynı zamanda iş hayatı içerisinde "Ruhsal Zekâsı yüksek İnsan Kaynakları" ve "Ruhsal Zekaya dayanan Yönetim/Liderlik" kavramını ülkemizde ilk kez bir İK Profesyoneli olarak telaffuz ederek sadece iş odaklı bir liderlik tarzı değil, liderliği ruhsal yönü ile bir bütün olarak değerlendirerek, "liderlik ruhu" bakış açısının temellerini attım ve bu konuda çalışmalarını sürdürmektedir. Bu konudaki çalışma, araştırma ve incelemeleri doğrultusunda biri 2014 diğeri 2018'de yazdığım 2 kitabım var. Onlarda da liderlik yetkinliklerini aktardım. Başarılı liderlik için milyonlarca ütöpik madde sıralamaya gerek yok. İyi insan olmak, aklını kullanmak, basiret sahibi olmak ve meşrebi düzgün olmak gerekiyor. Bu insanlar zaten lider ruhlu...

Siz Türkiye'nin ilk kariyer mentorlarından birisiniz. Sizce bireylerin kendi değerlerini, ilgi alanlarını ve

yeteneklerini tanımasını için hangi adımları atmaları gerektiğini düşünüyorsunuz? Kariyer planlaması süreci nasıl başlamalıdır?

10 yılı aşkın süredir stratejik kariyer mentorluğu yapıyorum. Türkiye'nin ilk mentorlarındanım diyebiliriz, evet üniversitede yüksek lisans yaparken İK dersi hocamız şunu demişti hiç unutmam; "kariyer planlanmaz, yönetilir". Ben de şimdi aynı şeyi söyleyeceğim. Kariyer dediğimiz hayat boyu süren bir yolculuk. Bu nedenle hayatta biz nasıl evriliyoruz, değişip dönüşüyorsak kariyerimizde bu şekilde evriliyor, genişliyor ve değişiyor. Ve hayat nasıl keskin planları pek sevmiyorsa, kariyerimizi de milimi milimine planlayamayız. Bu mümkün değil! Ancak yönetebiliriz. Bir durum olur, bir fırsat olur, bir imkân olur bir dönem olur biz şartlar ve olaylara göre aldığımız kararlar ve hayata geçirebildiklerimizle kariyerimizi şekillendiririz. Ki böyle olması da gerekir. İnsanın kendini tanıması için kendine zaman ayırması ve kendi üzerinde çalışması gerekiyor. Hayat boyunca sabah-akşam işe gidip gelmiş ancak kariyeri üzerine hiç düşünmemiş insanlar var. Bu akıl alacak şey değil. Böyle olmamak, her ne işte ne görevde olursak olalım kendimize zaman ayırmak ve mental olarak ruhen beslemek gerekiyor.

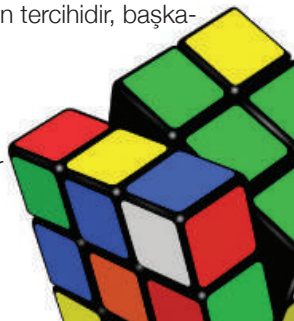
Kariyer planlaması yaparken, mentorluk ve danışmanlık hizmetlerinin rolü nedir? Bu tür desteklerin sağladığı faydalar nelerdir?

Mentorluk yol göstermek demektir, fikir vermek, stratejik önerilerini sunmak demektir. Mentor sizin varmak istediğiniz yerde olan kişidir. Mentor seçerken, sizin hedeflediğiniz şey için o yollardan geçmiş mi buna bakmak lazım. Örneğin; kariyerinizde markalaşmakla ilgili mentorluk almak istiyorsunuz, önce bakacaksınız, mentorunuz kişisel kariyer markasını inşa etmiş mi, LinkedIn konusunda mentorluk alacaksınız, bakacaksınız mentorunuz LinkedIn'i üst düzey



aktif ve doğru kullanıyor mu? Yani geçmediği dağın zorluklarını düzlüklerden anlatanların verdikleri akılları almayın. Ben danışmanlarıma onlara hız kazandıracak yolu gösteririm hatta gitmemesi gereken yolları da söylerim. Ama kendi yollarını seçmek ve onda yürümek onların tercihidir, başkasının değil.

<http://www.smartcareerturkey.com>
<https://www.linkedin.com/in/banucakar>
<https://www.youtube.com/@BanuCakar>
<https://www.instagram.com/BnuCkr/>





Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Hazırlayan **Merve Akgül, Sinem Cömert**

Kadınlar ve kız çocuklarına karşı her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması sadece bir temel insan hakkı olmayıp, aynı zamanda sürdürülebilir kalkınmayı hızlandırmak ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın gerçekleştirilebilmesi için de kritik bir önem taşımaktadır.

Kadınların sosyal, siyasi ve ekonomik hayata katılımının güçlendirilmesinin bir çarpan etkisi yaratarak ekonomik büyümeyi desteklediği ve her alanda gelişmeyi hızlandır-

dığı tüm toplumlarda defalarca kanıtlanmıştır. Bu nedenle sürdürülebilir ekonomik büyüme ile çevresel ve sosyal kalkınma ideallerine ulaşılmasında toplumun yarısını oluşturan kadın ve kız çocuklarının ekonomiye katkılarının artırılması ve toplumsal hayatın her alanına dahil edilmesi için eğitim, sağlık, istihdam, güvenlik alanlarında gelişmelerine imkân sağlanmalıdır.

Bir Kalkınma Engeli Olarak “Kadın İşsizliği”

Kadınların yaşadığı ayrımcılığın en belirgin hissedildiği alanlardan biri maalesef ki iş yaşamı. İş yaşamında kadınlar, cinsiyete dayalı iş bölümlerinde kadın emeğinin görünmezliğine, eşit işte eşitsiz ücretten cam tavan sendromuna kadar türlü ayrımcılık türlerine maruz bırakılmaktadır.

Kadın işsizliği ise bu ayrımcılığın aslında en ciddi problemlerinden biri. Veriler üzerinden mevcut tabloya bakacak olursak:

TÜİK rakamlarına göre, Türkiye’de 31 milyon 509 bin çalışabilir kadın yani 15 yaş üstü kadın bulunmakta. 22 milyon kadın, iş gücünden dahi sayılmıyor. Bu iş gücünden dahi sayılmayan kadınların 11 milyonu ise ev işçisi. Çalışabilir kadın nüfusunun yalnızca %29’u istihdama katılıyor, yani 9 milyon 197 bin kadın. Bu %29’un da %13’ü işsiz, yani 1 milyon 215 bin kadın iş arıyor. Neticede ülkemizde yalnızca 7 milyon 982 bin kadın çalışmaktadır.

Sistem Holding olarak, cinsiyet eşitliğinin tam olarak sağlandığı, özellikle iş yaşamı içerisinde kadınların ve erkeklerin eşit şartlarda birlikte çalışabildiği bir dünya hedeflemekteyiz.

İş yaşamındaki tüm karar alma ve uygulama süreçlerimizde cinsiyet eşitliğini ön plana almaktayız ve tespit ettiğimiz eşitsizlik durumlarını ortadan kaldırmaya yönelik politikaları benimsemekteyiz.

Kadınların Eşitliği Günü, kadın-erkek ayrımcılığını ortadan kaldırmak, toplumsal cinsiyetçi yaklaşımların önüne geçmek ve daha yaşanabilir bir dünya yaratılmak amacıyla 1973 yılından bu yana kutlanıyor. Bugünün en önemli amaçlarından biri de kadınların iş dünyasında daha eşit koşullarda var olmasını sağlayabilmek.



DOĞAYA BORCUMUZ VAR

etdelektrik
GÜNEŞ ENERJİSİ

ETD Elektrik İnşaat Taahhüt Tic. Ltd. Şti.
Kurucu Ortak - Genel Müdür **Hasan GÜNGÖR**

Türkiye'nin önde gelen mühendislik firmalarından olan ETD Elektrik, Güngör Grup çatısı altında 1975 yılından beri elektrifikasyon alanında faaliyet göstermektedir. Kuruluşundan günümüze dek, yüksek gerilim trafo merkezleri, ulaşım altyapı projeleri, elektrik dağıtım ve iletim projeleri ve güneş enerji santralleri gibi pek çok önemli projede yer aldık. Son dönemde "ETD Elektrik Güneş Enerjisi" markamızla özellikle elektrik üreten enerji yatırımları konusunda yoğun çalışmalar yürütmekte ve bu alanda büyüme stratejileri geliştirmekteyiz. Önümüzdeki dönemde Türkiye'nin elektrik şarj istasyonları alt yapı projeleri ve enerji depolama potansiyelini değerlendirerek, sektördeki payımızı artırmayı hedefliyoruz.

Farklı alanlarda faaliyet gösteren 3 grup şirketi ile, geniş bir yelpazede hizmetler sunuyoruz. Güneş enerjisi sektöründe köklü ve büyük şirketlerle tedarik anlaşmalarımız bulunuyor. 25 yıl ürün garantili enerji sistemi sunmanın yanı sıra, bu süreci 48 yıllık kendi güvencemizle destekliyoruz.

Ayrıca hizmet portföyümüzde finansal çözümler de yer alıyor. Enerji tesislerinin kurulumlarını üstlenirken, Karayolları Genel Müdürlüğü'nün elektrifikasyon sistemlerini yönetiyoruz. Organize Sanayi Bölgelerine işletme desteği sağlıyor, sanayicilere enerji maliyetlerini düşürme konusunda çözümler sunuyoruz. Müşterilerimize finansman imkanları da sunarak, iş dünyasını finans kuruluşlarıyla buluşturuyoruz.

Yenilenebilir Enerji Dönüşümü

Yenilenebilir enerji dönüşümü, Güngör Grup'un en öncelikli hedeflerinden biri. ETD Elektrik Güneş Enerjisi markamızla özellikle fabrikaların enerji ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretiyoruz. Üretim tesislerinin enerji maliyetlerini azaltmak amacıyla özelleştirilmiş mühendislik hizmetleri sunuyoruz. Stratejik bir yaklaşım benimseyerek, fabrikaların enerji tüketimini analiz ediyor, yatırım maliyetini ve sağladığı avantajları raporluyoruz. Anlaşma sağlandığında ise yasal izinlerden malzeme tedarikine kadar tüm süreci yönetiyoruz. Bu kapsamda Sistem Holding ile yaptığımız iş birliği ile hem enerji maliyetlerini düşürülmesine katkıda bulunuyor hem de karbon emisyonu azaltılmasına katkıda bulunuyoruz.

Sistem Holding Çatı Güneş Enerjisi yatırımı kapsamında 1921 adet 550Wp Monofacial Half Cut 550 Wp Schmid-Pekintaş panel ve Huawei invertörler kullanılmıştır. Yerleşke içerisinde bulunan iki farklı çatıya uygulaması yapılacak olan Çatı GES Projesi tamamlandığında yılda 1.260.000 kWh elektrik üretecek olup, yaklaşık olarak 16.800 t CO₂ emisyonu önlenmesi planlanmaktadır.



Karbon Vergileri

Yakın gelecekte Avrupa'da uygulanacak "karbon vergileri", temiz enerjiye geçişi daha da önemli hale getiriyor. Güneş enerjisi gibi temiz kaynaklara yatırım yapmanın ticari faydalarının yanı sıra, çevre dostu enerji kaynaklarına erişim, şirketler için giderek daha büyük bir öncelik haline geliyor. Biz, ticari kazançtan öte, çevreye katkı sağlayarak geleceğe yatırım yapmanın önemini vurguluyoruz.

Hedefimiz: Enerji Depolama Teknolojileri Geliştirmek

Güneş enerjisi gibi temiz enerji kaynaklarının artan önemi ve ihracat yapan şirketlerin karbon vergilerinin gündeme gelmesi ile daha fazla sanayiciye hizmet sunmak ve finansal çözümler sunarak büyümeyi hedefliyoruz.

2024 yılı güneş enerji sektörünün altın yılı olacağını düşünüyoruz. Ayrıca temiz enerji kaynaklarının kullanımının yayılmasıyla birlikte enerji depolama sistemleri gündeme gelmekte, ülkemizde yayınlanan Enerji Depolama Mevzuatıyla birlikte yeni temiz enerji yatırımları hayata geçmesi öngörülüyor. Bu alanda öncü rol almayı hedefliyoruz. Pil teknolojilerini gelişmesi ile kontrol sistemleri geliştirerek Ar-Ge faaliyetlerine başlamayı hedefliyoruz.

Firmamızın mihenk taşlarından biri olacağını düşündüğümüz ve bu düşünce etrafında filizlenerek başlayan "Doğaya Borcumuz Var" adlı projemizin önemli bir misyonu var. Bu platform sayesinde şirketlerin karbon emisyonlarını hesap edip, doğaya verilen zarar azaltmak güneş enerjisi gibi sürdürülebilir ve doğaya zarar minimum olan sistemlere yönlendirmeye çalışıyoruz.



Temmuz ayı içerisinde montaj süreci başlayan 1.127 kWp güce sahip Sistem Holding güneş enerjisi sistemi projesi çalışmaları tüm hızıyla devam etmektedir.

YILLARIN ÇÖZÜM ORTAĞI



EÇE Enerji Ticareti A.Ş.
Yönetim Kurulu Üyesi **Oktay Seküçoğlu**

EÇE Enerji 400 milyon kilovatsaat hacmindeki portföyünü yöneterek tüketicilere güvenilir hizmet sunmak amacı ile 2018 yılında yıllık 2 milyon ton sıvı çelik üretim kapasitesi olan EGE Çelik tarafından kuruldu. EÇE Enerji'nin amacı karşılıklı güven ve ortak faydaya dayalı kaliteli bir iş ortaklığı kurmaktır.

Sistem Holding ve EÇE Enerji arasındaki iş ortaklığı, EÇE Enerji'nin kuruluşunun ilk yıllarında başlamakta olup, 2019 yılından beri karşılıklı güvene dayanarak devam etmektedir. Günün piyasa koşullarına göre Sistem Holding'in her zaman en uygun şartlarla elektrik tedariki sağlaması için yönlendirmeler yapan EÇE Enerji bu kapsamda firmanın dönem dönem ulusal elektrik tarifelerinden yararlanması için danışmanlık yapmış, saatlik elektrik fiyatları öngörülerini Sistem Holding'le maliyetlerini en düşük seviyeye indirebilmeleri için paylaşmış, doğru tarife seçimleri konusunda firmaya destek olmuştur. Tüm bunları yaparken enerji sektöründe yaşanan kriz dönemlerinde dahi EÇE Enerji verdiği tüm sözleri tutarak Sistem Holding'in elektrik tedarikinde

herhangi bir maliyet artışı yaşamasının da önüne geçmiştir.

Bunların yanı sıra Sistem Holding, tüm sözleşme şartlarını eksiksiz yerine getirmesi ve güçlü finansal yapısı sayesinde EÇE Enerji'nin en iyi ve en güvenilir müşterilerinin başında yerini almıştır.

EÇE Enerji'nin kuruluş amaçlarından en önemlisi, enerji sektörünün değişken dinamikleri karşısında mağduriyet yaşayan tüketicilere güvenli elektrik tedarik etmektir. Kurulduğu günden günümüze kadar sözleşme süresi boyunca fiyatlarını yükseltmeyen ve hiçbir sözleşmesini feshetmeyen duruşu nedeniyle EÇE Enerji bugün Türkiye'nin en yüksek elektrik tedarik miktarına sahip ilk 50 şirketi arasında yerini almış olup her geçen sene konumunu daha da yükseltmektedir.

Bu güzel serüvenimizde ilk günlerimizden beri yanımızda olan, elektrik tedarikine bizimle devam eden, bizlere güvenen ve bizlerle iş ortaklığını sürdüren Sistem Holding'e tekrar teşekkür ediyor, uzun yıllar iş birliğimizin devamını diliyoruz.



BÜYÜK BİR EKİPLE SAHALARDAYIZ!



SEÇ Kültürümüzü tüm çalışanlarımızın katılımıyla bir üst noktaya taşımak amacıyla yola çıktığımız "SEÇG Liderliği-Saha Turları Projesinin" ilkinin 15-20 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştirdiğimiz habersiz denetim programını hayata geçirdik. Her 3 ayda bir SEÇG departmanımız sabit kalacak şekilde, dönüşümlü olarak diğer departman çalışanlarımızın katılımıyla projemizi sürdürülebilir kılacağız.



Projeden Hedeflediklerimiz

- SEÇ Kültürümüzün pozitif gelişimi,
- Tüm çalışanlarımızın saha montaj çalışanlarımız ile iletişimlerinin artırılması,
- Çalışma alanlarımızın farklı bakış açısıyla gözlenmesi,
- Saha turları sonrası denetim ekibi tarafından iletilen pozitif-negatif geri bildirimlerin değerlendirilerek sürekli iyileşme sağlanması,
- Saha çalışanlarımızdan süreçlerimiz ile ilgili geri dönüşler alınması (çalışan refahı vb. konularda)

Denetim Ekibimiz ve Ekibimizin Oryantasyonu

• Sistem Holding SEÇG, saha operasyonları ve montaj, proje satış ve pazarlama, iş geliştirme ve proje, şantiye operasyonları departmanlarımızdan 17 Kişilik denetim ekibimiz için 2 Etap halinde SEÇG departmanımız tarafından "Saha Turu" hakkında toplantı düzenlenmiş ve denetim sırasında elektronik saha gözetim formumuzun kullanımı ve denetim kapsamı hakkında denetçilere bilgilendirmeler yapılmıştır.

Verilerle Denetimimiz

Projemizin ilk ayağında 6 günlük süre içerisinde 18 farklı



şehirde, 23 ekibimiz denetlenmiştir. Amacımızın eksikler bulmaktan ziyade tespitlerimiz ile ilgili en hızlı şekilde nasıl aksiyon alabiliriz ve daha iyiye nasıl gidebiliriz planlamak



olduğu saha turumuzda; denetim ekibimiz formumuzda yer alan "Pozitif ve Negatif Bildirimlerim" kısımlarını doldurarak fikirlerini dile getirdiler ve önerilerini ilettiler. Denetimler sonucu denetim ekiplerimizden; 25 adet İyileştirme Önerisi, 33 adet Pozitif Geri Bildirim, 12 adet Negatif Geri Bildirim geldi.

Aksiyonlarımız:

Yapılan saha turuna ait tespitler-öneriler, pozitif ve negatif geribildirimler bir toplantı aracılığıyla ekip şeflerimize ve departman yöneticilerimize aktarılmış, iyileştirme önerileri için ilgili birimlerle birlikte bir aksiyon planı oluşturulmuştur. Denetim sonucunda en yüksek puanı alan 3 ekibimiz sağlık, emniyet, çevre ve güvenlik konularına olan pozitif yaklaşımlarından dolayı yönetimimiz tarafından ödüle layık görülmüştür.





Hazırlayan İpek Beşer

Geleceğin Sistemlileri Kendilerini Keşfederken, Kariyer Hedeflerini Belirleyerek İş Dünyasına Uyumlandıkları Bir Deneyim Yaşıyorlar

Sistemax Akademi Üniversite Staj Programı ile gelecekteki ekip arkadaşlarımız ve lider adaylarımızın kariyer hedeflerine ulaşmaları ve iş dünyasıyla bağlantı kurmaları için deneyim kazanacakları bir platform yaratmayı hedefliyoruz. Bu programın içine konumlandırığımız detaylı oryantasyon planı ile geleceğin Sistemlileri akademik başarılarının üzerine süreç sahipleri ile yerinde

uygulamalarla pratik becerilerini geliştirme imkânı bulurken, gelecekteki iş hayatlarına bir adım daha yaklaşıyorlar. Sistemax Akademi staj başvurularında, öğrencinin akademik programı, alanı ve üniversitenin staj/proje programı doğrultusunda kişiye özel süre ve kapsamda staj/proje planlaması yapıyoruz.

Bu program kapsamında birlikte çalıştığımız üç arkadaşımızın gözünden Sistemax Akademi Staj Programını dinliyoruz;



Stj. Meltem Karahan

Endüstri Mühendisi

“Sistem Holding’de bulunduğum süre boyunca süreç geliştirme ve iç denetim departmanında geçirdiğim zaman, endüstri mühendisliği alanındaki teorik bilgilerimi pratik uygulamalarla birleştirmeme yardımcı oldu. İç denetimlere katılarak, şirketin operasyonel süreçlerini yakından analiz etme ve verimliliklerini artırma fırsatı elde ettim. Ayrıca, bu firmanın bana kattığı en

önemli konulardan biri de problem çözme becerilerimi geliştirme ve ekip içinde etkili iletişim kurma şansı buldum. Sistem Holding sayesinde, gerçek dünya zorluklarıyla yüzleşme, iş birliği yapma ve iş süreçlerini optimize etme konularında önemli deneyimler kazandım. Bu deneyimler, gelecekteki kariyerimde beni daha etkili ve çok yönlü bir endüstri mühendisi yapmaya hazırladı.”



Stj. Tan Ergin

Endüstri Mühendisi

“İlk staj deneyimim, ilk şirket deneyimim ve ilklerin yeri oldu Sistem Holding benim için. Burada staja başlamadan önce kafama takılan bazı şeyler vardı; uyum sağlamak, kendime faydalı olmak gibi. Sistem Holding’de endüstri mühendisliği öğrencisi olarak kendi alanımı

deneyimleyecek ve üstüne gerçek hayatta kullanılan bilgiler ve yöntemleri görebileceğim bir ortam sağlandı. Şirket içerisinde insan ilişkilerinin profesyonelliği ve insanların birbirine karşı tavırları şirkette benim için hem artı hem ders oldu. Kendi kariyerimde ilk adımı atma şans tanıyan Sistem ailesine teşekkür ederim.”



Stj. Berfu Şahin

Bilgisayar Mühendisi

“Sistem Holding’de geçirdiğim bu staj süreci, şüphesiz en keyifli staj deneyimlerden biriydi. Teorik bilgilerimi pratiğe dökme imkânı bulmak ve karşılaşılan zorluklara çözüm yolları üretmek çok heyecan vericiydi. Sadece masa başında kalmamak, aynı zamanda şirketin üretim de dahil olmak üzere tüm bölümlerine gidip, oradaki çalışanların sorunları

ile ilgilenmek çok keyif vericiydi.

Stajımın başlangıcından itibaren, Sistem Holding çalışanları tarafından en içten şekilde karşılandım. Kendimi yalnız veya dışlanmış hissetmek asla söz konusu olmadı. Tam aksine, her bir çalışanın içtenliği ve yardımseverliği sayesinde her sabah işbaşı yapmayı ipe çektim. Burada bulunmaktan o kadar keyif aldım ki, zorunlu staj süremi tamamladıktan

sonra, gönüllü stajyer olarak devam etme isteğimi dile getirdim ve bu istek olumlu bir geri dönüşle karşılandı.

Bu süre zarfında, saygıdeğer müdürümüz Murat Bey ile değerli iş arkadaşlarım Sema Hanım ve Enes Bey, staj sürecimin her aşamasında bana büyük destek sağladılar. Sadece iş konusunda değil, farklı alanlarda da kendimi geliştirme imkânı bulmam için çeşitli yönlendirmelerde bulundular.

Bu destekleri sayesinde geleceğe dair planlarımı daha sağlam temeller üzerine oturtabileceğime olan inancım arttı.

Staja başlamadan önce, böylesine vazgeçilmez bir çalışma ortamında bulunacağımı hayal edemezdim. Sistem Holding çatısı altında geçirdiğim her an için, bana yardımcı olan herkese ayrı ayrı minnettarım. Bu deneyimim hem kişisel hem de mesleki gelişimime büyük katkı sağladı ve gelecekteki adımlarımı daha emin bir şekilde atma konusunda ki kararlılığımı pekiştirdi.

Bu özel staj deneyimimde katkısı olan herkese en içten teşekkürlerimi sunarım.”



SİSTEM'İN GELİŞTİRDİKLERİ

DANIŞMA KURULU ÜYESİ YAŞAR KABA

Hazırlayan **Sevgi Cihan** Fotoğraflayan **Bilgecan Tandoğan**

Sistem Holding'in insan kaynağı yapısı incelendiğinde; kıdem sürelerinin yüksek olması dikkat çekici bir özellik, Sistem Holding'in çalışanlar tarafından tercih edilme sebebi sizce nedir?

Sistem Holding tanıtım faaliyetlerinde "Biz bir aileyiz" sözünü fazlaca kullanır. Ancak bu, içinde abartma olmayan gerçek bir çıkarımdır. Sonuçta küçük bir atölyeden bugünlere gelmiş ama amatör çalışma ruhunu hiç kaybetmemiş ve paylaşmayı bilen bir yapıyız. Bu anlamda aidiyet duygusu şirketlerimizde oldukça yüksektir. Ekonomik çalkantılardan bağımsız olarak; yatırımlarına her zaman devam eden, sermayesi kuvvetli bir bütünün parçası olmak her insanın en büyük ihtiyacıdır.

Sistem Holding'in meslek gelişiminize katkılarından bahseder misiniz?

Sistem Holding'i teknik donanımı yüksek bir okula benzetiyorum. Merak duygusu olan herkesin bu okuldan öğreneceği bir şeyler mutlaka vardır. Tasarımdan üretime kadar entegre çalışan bir yapımız var. Bu da farklı tecrübeler edinmeyi sağlıyor. Tabii ki teknolojik gelişmeler, insana verilen değer artması da çok önemlidir. Özellikle SEÇG anlamında gelişmem ve kariyer hedeflerimi bu yönde belirlemiş olmam, pazarın talebine göre çalıştığımız yabancı iş ortaklarımızın bizleri geliştirmesine bağlı olarak gelişen bir olgudur.

Her insanın hayatında zor zamanları olmuştur, nasıl üstesinden geldiniz?

Açık söylemek gerekirse, hayat koşusuna şanslı başlayan gruptan değildim. Isparta'da bir hayli zor şartlarda geçen ilk-orta öğrenimi sonrası yatılı okul zamanlarım başladı. Okumayı seven bir çocuktum fakat gerçekten kolay değildi. Ancak hayat uzun bir parkurdur. Bir engel ile karşılaştığında bence tek seçeneğin var; durumu kabul et ve

Sistem Holding bünyesindeki görevinizden bahseder misiniz?

Sistem ailesine 2003 yılında Saha SEÇG Sorumlusu olarak katıldım. Uzun yıllar Sağlık, Emniyet, Çevre ve Güvenlik Yöneticisi olarak çalışmaya devam ettim. Ocak 2023'ten itibaren Danışma Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktayım. Şirket içerisinde teknik ve idari alanlarda, yetkin olduğum konularda destek vermekteyim.



ilerlemeye yönelik olumlu planlar yap. Bu iş hayatında da böyledir, zorluklar mutlaka olacaktır. İşini severek yap; yasal gereklilikleri ve müşteri taleplerini karşıla, şirket dinamiklerine uyumlu ve proaktif ol, böylece her daim başarılı olursun. Kariyerimin her adımında mottom bunlar olmuş ve beni yanıltmamıştır.

Genç kuşak çalışanlarına aktarmak istediğiniz bir mesajınız var mıdır?

İnsanın kendi içinde mutlu olması hem özel hayatında hem de iş hayatında başarıyı getirir. Çalışma arkadaşlarınızın hayatına yapacağınız küçük dokunuşlar iz bırakmanızı sağlar. İletişim çok önemli bir silah, doğru kullanmak lazım. Olaylara karşı olumlu tutumun bir iş yapış modeli olarak benimsediğinde ve başka birçok fırsatın mevcut olduğunu fark ettiğinde, neredeyse her türlü aksilikten kurtulabilirsin.

20 yıl önceki Sistem'i düşündüğünüzde Sistem Holding'in geleceğinde neler görüyorsunuz?

Her geçen gün kendini yenilemekte ve çağın gerekliliklerine uygun olarak gelişmektedir. Öncelikle, tüm süreçlerde kendi işim gibi düşünerek ve hissederek çalıştım. Sürekli kendimi farklı alanlarda geliştirmeyi ve bu tecrübelerimi tüm

çalışanlarla gerektiği gibi paylaşmayı sağladım. İlerlemek için gereken gücü bulman gerekir. Endişe edersen ve olumsuzluklara odaklanırsan, olumlu şeyleri gözden kaçıırırsın.

Günlük çalışma hayatınız dışında kalan vakitlerinizi nasıl değerlendirirsiniz?

Kültür gezilerini çok seviyorum. Gezi öncesi veya sonrası yörenin tarihsel gelişimini okurum.

Milattan önceki kültürler hakkında, özellikle Sümerler ile ilgili kitap, video ve dergileri okurum. Bahçe bitkileri ile ilgilenirim. Arkadaşlarımla bir araya gelip sohbet etmek beni mutlu eder.

Sistem'le ilgili gelecekteki hedeflerinizden bahsedermisiniz?

Şirketi vizyon ve misyon olarak ileriye götürecek, fark yaratacak projelerde görev almak. Tecrübelerimi şirket içerisinde paylaşarak, donanımlı ekiplerin oluşmasını sağlamak, Eğitim Akademisi ile yeni nesil çalışanları, proaktif iş gücü oluşturarak şirket ve topluma kazandırmak.



SİSTEM'Lİ KADIN OLMAK

YURTIÇİ PROJE SATIŞ MÜDÜR YARDIMCISI

GÜLBİN TÜREDİ

Hazırlayan Çiğdem Köse Fotoğraflayan Bilgecan Tandoğan

Merhaba, sizleri tanımak isteriz. Bizlere kendinizden kısaca bahseder misiniz?

1978 yılında Amasya'da dünyaya geldim. Annem ve babamın öğretmenlik yaptığı Amasya'nın Taşova ilçesi Şahinler Köyü'nde ilkokulu tamamladım. Onların, kardeşim ve benim eğitim hayatımızı büyükhirde tamamlama düşünceleri sebebi ile İstanbul'a taşınarak orta öğretime devam ettim. Kabataş Erkek Lisesi'nden mezun olduktan sonra İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nü 2001 yılında tamamladım. Mezun olduktan sonra 2002 yılında Sistem Reklamcılık'ta çalışma hayatım başladı... 2004 yılında evlendim ve 2 çocuk annesiyim.

Sistem Holding'deki kariyerinize ne zaman başladınız? Sistem Holding'de çalışmaya başladığınız ilk günü hatırlar mısınız?

Unutmak mümkün mü! Yağışlı bir kış gunu amcamla birlikte gelmişik görüşmeye, çünkü benim İstanbul bilgim Avcılar'da son buluyordu. Şehrin bu bölümünden bihaberdim ama kader ağlarını o gün uzun bir serüven için örmeye başlamış bile... O zaman binamız inşaat halindeydi. Danışmanın bir kısmı henüz yeni yapıyordu. Yanlış adrese geldim diye düşündüm ilk etapta. İnsan kaynakları görüşmem sonrası ilgili yöneticilerimden de olumlu not alınca iş

hayatım resmi olarak başladı. Bugüne kadar her zaman büyük bir keyifle çalıştım ve sanırım Sistem ile de jübile yapacağım...

Müşteri taleplerini karşılarken ortaya çıkan stresle baş etme yöntemleriniz nelerdir? Z Kuşağı çalışma arkadaşlarımıza bu konuda tavsiyeleriniz var mıdır?

Çalışma hayatım ilk yıllarında telefon ile görüşmelerde bile zor bayilerde endişelenirdim. Ama yıllar geçtikçe insan yönetiminin inceliklerini aldığım eğitimler, yaşadığım tecrübelerle öğrendim ve öğrenmeye devam ediyorum. Ben insanlara değer vererek, onları çok iyi dinleyerek, duygularına dokunarak sorunları çözme taraftarıyım. İnsanın duygusal kaygısını giderdikten sonra sıkıntı yaşadığı konunun çözümü de daha kolay oluyor. Konuşurken bölgesel farklılıklara düşünce ve değerlere özen göstermeye çalışıyorum. Z kuşağından olan arkadaşlarıma en önemli tavsiyem stresle baş ederken ki bizim günlük rutin işlerimizde de gün içinde birçok kez bu durumla karşılaşabiliyoruz. Karşı tarafı çok dikkatle dinleyerek çözümcü yaklaşımlar sergilemeleri ve kullandıkları dil ile de bunu desteklemeleri.

Ayrıca etkin dinleme, anlama, kabullenme çözüm üretme, takip etme ve tamamlama akışlarını tam olarak yaptıkları işlerde minimum stresle karşı karşıya kalacaklardır.



Sistemli kadın olmanın sağladığı avantajlar var mıdır?

Sistemli kadın olmak rahat huzurlu ve güvenilir bir yerde çalışma konforunu başta getiriyor. 2002 yılından beri gerek yöneticilerimden gerek çalışma arkadaşlarımdan bu düşüncemi kırarak bir konu veya durum yaşamadım. Aksine kapıdan her girdiğimde ait olduğum yere girme güveniyle hareket ettim ve ediyorum. Herkesin bildiği gibi bir kadın olarak iş hayatı dışında olan sorunluluklarımız var. Ev yönetimi, anneliğin ilk süreçleri gibi durumlarda firmam hep yanımda ve destekleyici oldu. Firma içinde aldığımız eğitimler ve seminerler hayata başka bir bakış açısı kazandırdı. En önemlisi de tüm kariyerim sürecinde cinsiyetçi bir ayrıma rastlamadım.

Sistem Holding'de kendinizi en değerli hissettiğiniz anı size sorsak bizimle paylaşabileceğiniz bir anınız var mıdır?

Aklıma ilk malum kaza sonrası babacığımı kaybettiğim ve annemin yoğun bakımda olduğu dönemde Özge Hanım ve Okan Bey'in arayarak annemin Edremit'ten İstanbul'a getirilmesi ile ilgili ne gerekiyorsa yapalım teklifleri geldi. Acı bir anı ama beni hem çok duygulandırmış hem de kendimi Sistem çalışanı olarak çok değerli hissettirmişti.

Sistem Holding ile ilgili aklınıza gelen üç kelime nedir?

Kalite, emek, özveri

İş hayatında sizi güçlü kılan en güçlü yönleriniz nelerdir?

Çalışma arkadaşlarımla ve müşterilerimle doğru ve etkin bir iletişim içindeyim. Yılların getirdiği tecrübe ile iyi bir problem çözücü olduğumu düşünüyorum. İyi bir süreç ve sonuç yöneticisiyim çünkü işimizi yaparken süreç yönetimi kadar işi tamamlamak ve sonucunu almak da çok önemli.

Arkadaş sohbetlerinizde Sistem Holding'den nasıl bahsediyorsunuz?

Yenilikçi, sektörde oyun kurucu, sosyal sorumluluk bilinci yüksek insana ve çevreye saygılı bir firma olarak bahsediyorum.

İşe başladığınız Sistem ile şimdiki Sistemi kıyasladığınızda ne gibi farklar görüyorsunuz?

Uzun süredir ailenin bir üyesi olarak uzun soluklu değişimlere şahitlik ettim. Firmalarda canlılar gibi yaşayan

organizmalar olduğu için değişim hepimize yeni ufuklar yeni yollar açtı. Eski Sistem daha dar kulvarlarda koşarken şimdiki Sistem'i, dönüşen dünyaya ayak uyduran daha dinamik bir yapıda görüyorum. Teknolojinin hızlı değişimi üretim alanlarımızı farklı kulvarlara itmesi sektörün de buna göre dinamiklerinin farklılaşması kaynaklı yeni Sistem'in bu yanışta varım ve var olacağım düşüncesini bizlere gösteriyor. Bunun yanında sosyal sorumluluk projelerinde olması kendi bünyesinde Sistemax Akademi projesinin hayata geçmesi bir çalışan olarak gurur veriyor.

Çalışma hayatı dışındaki Gülbün Hanım nasıl biridir?

Eşimle, çocuklarımla, arkadaşlarımla akrabalarımla vakit geçirmeyi çok severim.

Çünkü hayatın inanılmaz ki çok kısa ve en değerli varlığımız ailemiz. Bunun dışında lise ve üniversitedeyken korolarda görevliydim. Şarkı dinlemeyi ve söylemeyi çok severim. Özellikle çocukluğumdan beri evimizde radyodan sürekli çalan Türk Sanat Müziği'ni pek severim. Kış döneminde bir aksilik olmaz ise Yıldırım Bekçi'nin çalıştığı koroda ben de görev alacağım. Z kuşağının kim bu Yıldırım Bekçi dediğini şimdiden duyar gibiyim. Spor yapmaya çok motive olmayan ama sağlık için hafta iki kez kendimi pilates yapmaya zorlayan biriyim. Vakit buldukça kitap okumaya çalışıyorum. Dünya Klasikleri dışında Yaşar Kemal, Sabahattin Ali, Zülfü Livaneli, Ahmet Ümit, Ayfer Tunç ve günümüz Türk yazarlarının kitaplarını okumaya çalışırım. Okumak ruhuma iyi geliyor. Konserlere tiyatroya gittiğimde kendimi asıl o zaman bu kadim şehirde yaşamının hakkını veriyor gibi hissediyorum.



Sıkı bir deniz tutkunu olduğunuzu biliyoruz, sizi deniz sevdasına düşüren neydi?

Sıkı bir deniz tutkunu olan aslında sevgili eşim. Bana bu tutkuyu aşıl原因an da kendisidir. İlk etapta karşı çıktığım yelkenli eğitimi sonrası denize bakışımız da değişti. Deniz üstünde olmak hem dinginlik veren hem de heyecan veren bir uğraş. Kurallara sıkı sıkıya bağlılık iş bölümü ekip çalışması yeni keşifler hepsi hayatta da tatbik edeceğimiz bir sürü deneyim. Hele ki cennet vatanımızın güzel koylarını kendi kendimize keşfetmek insana inanılmaz bir mutluluk veriyor.

Tabi ben şimdilik miço olduğum için tatil mi yapıyorum çalışıyor muyum zinciri düzgün seremediğim için fırça mı yapıyorum ben de anlamadım ama yine de yelkenli eğitimi almak istiyorum.

Hammadeden Mamüle KALİTE METOT DEPARTMANI

Tevfik Eraslan
Metot ve Kalite Kontrol Müdürü



1970'li yıllardan günümüze sektörünün lider ve yenilikçi firması Sistem Holding 2019 yılında yine bu karakteristik özelliğini kullanmış; Microsoft Dynamics 365 ERP Finans ve Operasyon modülünü kullanmaya başlamıştır.

Web tabanlı çalışan Dynamics 365 modülü kullanılmaya başlanılmasının ne kadar isabetli bir karar olduğu da yine aynı yılın sonunda tüm dünyada ortaya çıkan pandemi ve getirdiği uzaktan çalışma zorunluluğu esnasında anlaşılmıştır.

Sistem Holding kendi iş potansiyeli ve içeriğindeki değişiklikleri ERP sistemine uyarlayabilmek ve doğru sonuçlar alabilmek adına metot bölümünü kurmuştur. Metot bölümü

kurumsal ve kurumsal olmayan projelerin verilerini ERP sistemine aktararak işleyişi sağlamaktadır.

Bu sayede master planlamanın kullanılabilmesi ve buna bağlı ilgili bölümlerin iş akışının devamı sağlanabilmektedir.

Sistem Holding iç verilerini Dynamics 365 ERP 'ye aktararak metot bölümü tarafından aşağıdaki maddeler doğrultusunda gerekli çalışmalar yapılmıştır.

- Verilerin okunup işlenmesi ve birleştirilmesi
- Ürün ağaçlarının oluşturulması
- Yarı mamullerin oluşturulması
- Hammadde tüketim miktarlarının belirlenmesi

Metot bölümü sektöre özel olan sevk listesi yapısının ürün ağaçlarından oluşturulmasını ERP çözüm ortağımızla birlikte tasarlayarak sektörde bir ilke imza atmıştır.





Kusursuzluğa ulaşmak için: KALİTE KONTROL

Kalitenin sürekliliği doğru kontrol ile sağlanır. Yarım asırlık bilgi birikim ile sektöre yön veren tecrübeli ve dinamik ekibimizin kaliteli ürün ve müşteri memnuniyeti ilkesi her daim önceliği olmuştur.

Sistem Holding Kalite Kontrol Departmanı olarak kalite kontrol yapımız; giriş, proses, fason ve son kontrol faaliyetleri temeli üzerine kurgulanmıştır. Ham maddenin tedarikçiden alınması ile başlayan süreç, tüm üretim aşamalarında yapılan ara kontroller ve son kontrol ile kaliteli ürünlerin müşteriye teslim edilmesine kadar devam etmektedir.



Önceliğimiz hataları en aza indirip ürün kalitesini ve verimliliği artırmak. Bununla beraber müşteri memnuniyetini artırarak, maliyetleri azaltıp rekabet avantajı elde etmektir. Ürünlerin özelliklerinin belirlenmesi, standartlara uygunluğunun kontrol edilmesi ve hatalı üretimin önlenmesi ilkesi ile üretim sürecinde ve sonrasında bir dizi testler ve incelemelerde bulunarak sürekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Sistem Holding Kalite Kontrol Departmanı olarak misyonumuz; kontrol edilen her ürünün müşterisi gibi davranıp müşteri beklentilerini ve isteklerini karşılayan, minimum hata prensibine uygun yüksek kaliteli ürünlerin müşteriye ulaşmasını sağlamaktır.

Kurumsal hafızaya sahip, sektöründe güçlü ve tecrübeli ekibimiz ile sürekli gelişimi ve iyileştirme hedeflerini benimsemekteyiz. Sürekli iyileştirmeler temel yaklaşımımızdır.



HIÇ BİTMİYEN ADAYLIK



Hazırlayan **Çiğdem Köse, Alper Erdur** Fotoğraflayan **Bilgecan Tandoğan**

Yazın en güzel en sıcak gününde sevdiği kızı en güzel atlayışını göstermek istemişti Ahmet. Atladığı o suyun bu kadar sığ olduğunu bilemezdi ki... Hem çok gençti hayatında ilk kez yaramazlık yapacaktı.

Buz patenine 6 yaşından beri aşıktı Sevil. O müsabakada en güzel hareketini yapacaktı ve hakem kurulunu kendine hayran bırakıp bayrağını dalgalandıracaktı.

Sonra bir de Muharrem var. Henüz 4 yaşında her şeyden habersiz evinin önünde top oynarken kendini bilmez sorumsuz bir sürücünün arabasının altında kalarak omurilik felçlisi olmuştu.

Hepimizin hayalleri var ve onların bir engele takılması ise an meselesi. Engel: Yani bir işin gerçekleşmesini önleyen neden, bir işi yapılamaz duruma sokan şey ancak bu tanımı yok sayan insanlarımız var bizim. Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'nde hepsi bütün engelleri yok sayarak birer kahraman olarak yaşıyorlar.

Sistem Holding olarak toplumsal sorumluluk anlayışımızı arttırmak ve çalışanlarımızda farkındalık oluşturmak amacıyla Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'ni ziyaret ettik. Dernek üyeleri ve yöneticileri ile bir araya gelerek onların yaşamlarından kesitlere şahit olduk ve başarılarından geçen olayları ilk ağızlardan dinledik. Maalesef ülkemizde yerel yönetimlerden apartman site yönetimlerine kadar alınması gereken çok fazla önlem iyileştirmesi gereken birçok süreç var ve bütün bunların gerçekleşmesi için bütün toplumu kapsayan bir anlayış değişikliğine gidilmesi, bu şekilde yaşam savaşı veren bütün vatandaşlarımızın günlük yaşantıya dahil edilmesi gerekiyor.

Bir günlüğüne Omurilik Felçlileri Derneği'nin Empati Parkurunu deneyimleyerek yaşadıklarımızı ve hislerimizi Sistemax okuyucularına aktarmak istedik. Açıkçası tekerlekli sandalyeye oturduğumuzda bir an için bağımsızlık duygusundan mahrum kalmış gibiydik. Katılımcı arkadaşlarımızdan biri Allah'ım ilerleyemiyorum kollarımda güç kalmadı diye bağırdı, ekip arkadaşlarının arkasından bir diğeri daha ikinci metre-





sinde düştü sandalyesinden ve onu düşüren her an yollarda karşılına çıkma ihtimali olan engellerden biriydi, parkurda dolaştığımız her an bunlar gibi anlara tanıklık ettik ve hepimizin kafasında aynı düşünce ile sonlandırdık günümüzü "Acaba ben ne yapabilirim?"

Aslında yapılacak o kadar çok şey var ki...

Mesela kaldırımlara gelişi güzel araba park ederken bir kere daha düşünmek, toplu taşıma alanlarındaki asansörleri işgal etmemek, iş hayatında yapılacak pozitif ayrımcılıklar ile istihdamı arttırmak, iş yerlerinde SEÇG kanunlarına tam uyum sağlamak, göz ardı ettiğimiz pek çok şeyin, engelli bireyler için ne kadar büyük bir meydan okuma, her adımın bir zafer olduğunu anlamak... Önemli olan ruhen engelli olmamak ve önce insan deyip buna göre yaşamak. Unutmayalım ki bedeni bütünlüğu tam olan her bir birey doğumundan ölümüne kadar her anında her adımında birer engelli adaydır.

Daha önceki sayılarımızda da yer verdiğimiz Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'nin her an yanındayız çünkü biz sistemliyiz ve engelli bireylerin refah seviyesi yüksek bir yaşamın parçası olabilmeleri için beraber yürüyeceğimiz çok uzun yolumuz var.

Sizler de engelleri ortadan kaldırmak için +1 destek olmak isterseniz,

Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'nin hesap numarasını aşağıda bulabilirsiniz.

Hesap Adı: TÜRKİYE OMURİLİK FELÇLİLERİ DERNEĞİ

T.C. ZİRAAT BANKASI Atrium Şubesi (1672)

ZİRAAT BANKASI Hesap No: 11366055-5001 / ZİRAAT BANKASI İBAN: TR16 0001 0016 7211 3660 5550 01





Hazırlayan Bilgecan Tandoğan

Sanal Bağlar Gerçek Farklar

Sosyal medya, son yıllarda teknolojik gelişmeler ile birlikte hayatımızda önemli bir yer edindi. İnternetin evrimi, dijital iletişimin yaygınlaşması ve akıllı telefonların kullanımının artması sosyal medyanın hızlı bir şekilde gelişmesine zemin hazırlamıştır.

Sosyal medya günümüzde, iletişim, haber alma, eğlence ve iş dünyasında önemli bir rol oynamaktadır. İnsanlar, sosyal medya aracılığıyla arkadaşlarıyla bağlantıda kalmak, haberleri takip etmek, ilgi alanlarına yönelik içerikleri keşfetmek, iş fırsatlarını araştırmak ve hatta reklam yapmak için kullanmaktadır.

Günümüz sosyal medya kavramın kökleri, 1990'lı yıllara kadar, web 1.0'a uzanır, web 2.0 ile yeni bir çağa geçer. Bir çoğumuzun hayatında iz bırakan efsanelerden ICQ, mIRC bir kuşağın saatlerinin internet kafelerde geçmesinin yegâne sebeplerinden olmuştur. Basit arayüzleri sayesinde bilgisayar ile ilk kez tanışan bir kimse bile kolayca adapte olabilir, chat odalarında arkadaş aramaya başlayabilirdi. Takip eden zamanlarda ise MSN, Myspace, Yonja, Hi5, Facebook, Instagram, Twitter, Youtube gibi birçok sosyal medya aracı daha hayatımıza girdi.

Hepimizin iş ya da sosyal hayatında gündelik diyaloglar sırasında birçok kez bu kavramı duyar olduk, kuşaklar! Ben "X" kuşağıyım, o "Z" kuşağı, bu "Y" kuşağı gibi sözleri sürekli işitiyoruz. Elon Musk'ın Twitter'ı neden "X" olarak değiştirdiğini hiç düşündünüz mü? Tahmininiz doğru "X" kuşağı ayrımı, konumunu tepeye dikmiş bir şirketin yeniden revize edilmesine kadar götürdü konuyu bu çılgın adam. Bu kavramlar aynı zaman dilimlerinde aynı coğrafyada doğup büyümüş insanların bir grup halinde tanımlanabilmesi için kullanılan terimler. Bakalım kimler hatırlayacak bu bahsi geçenleri ama hadi gelin hafızalarımızı zorlayalım, doksanlı

yılların hemen başlarında ülkemizde amatör telsizciliğe izin verilmesi ile evlerde telsizler kullanılmaya başlandı, birbirini görmeyen ve hiç tanımayan insanların yarı sanal bir ortamda ilk kez iletişime girmesi adeta çığır açan bir gelişmeydi. Birbiri ile bu alanda tanışan insanlar arkadaş oldular. Bu gelişme ve toplumsal değişimin olduğu aynı zaman dilim-



lerinde özel televizyon ve radyo kanalları hayatımıza girdi insanların sürekli birbirine, sevdiği sanatçılara mesajlar göndermeye çalışıyor, faks çılgınlıkları yaşanıyor. Bilgisayarların evlere girmesi internet tabanlı teknolojilerin gelişmesi ile önü alınamayan bir gelişme dönemine girildi.

Bütün bu buluşların temelinde en temel insan ihtiyaçlarından biri vardı, iletişim. Çünkü insan sosyal bir varlıktır ve gruba dahil olarak sosyal yaşantısını zenginleştirmek hiç görmediği belki de gerçekte asla göremeyeceği ülkelerdeki yaşantıları merak eder oldu. (Bu alanları eski teknolojilerin izlerini barındıran resimler ile süsleyeceğiz.)

Peki, tüm bu sosyalleşme çabalarımız doksanlı yıllarda mı başladı? Sosyal medya kavramı hayatımıza girmeden önce ne yapıyorduk?

Hep birlikte daha ve hatta çok daha geriye gidersek eğer; ilk insanların, avladıkları hayvanları (yedikleri yemeklerini), savaşlarını (işini ve statüsünü), günlük yaşantılarını (gezdikleri ve gördüklerini) ve inanışlarını, mağara duvarlarına kazıdıkları figürler ne idi? Ailesine ve kendisinden sonraki nesillere nasıl bir savaşçı olduğunu, nasıl yaşadığını anlatmak üzere bir görsel günlük değil miydi? Günümüzde sosyal mecralara yüklediğimiz görsel günlüklerimiz ile benzerlikleri şaşırtıcı değil mi?

İnsan doğası gereği sosyal bir varlıktır, fark edilmek, benimsenmek ve değer görmek üzere bir motivasyon ile hayat akışımızı yaratırız. Bu sebeptendir ki her birimiz benliğimizde ünlü, değerli, güzel ve eşsiz olarak kendimizi niteleriz. Büyük kitleler mümkün değil ise sosyo-kültürel çevremizde iz bırakmak, çevremizde anılmak isteriz.



Her gün ayrı bir yenilik ile açar olduk gözlerimizi. Artık komumuz mantıksal olarak karmaşıklaşarak, pratikte basitleşme yolunda. sosyal Medyada "YAPAY ZEKÂ". Bizlere içerik önerileri, hedefli reklamlar, sahte haber ve spam tespitleri, moderasyon ve içerik filtreleme, otomatik dil çevirileri gibi hizmetler sunarak hayatlarımızı kolaylaştırıyor, bütün dünya ile ortak paydada buluşmamızı sağlıyor.

Sosyal medya gelecekte de hızla değişmeye ve gelişmeye devam edecektir geleceğin neler getireceğini hep birlikte göreceğiz.

Biz sosyal varlıklar mağaralarımızı boyalı kalemimiz ile çizmeye devam edelim, bakalım daha neler göreceğiz gelecekte?



NESİLDEN NESİLE AKTARILAN MİRAS

Bahtiyar - Emre Can YARDIBİ

Hazırlayan **Fatih Çalıküşu** Fotoğraflayan **Bilgecan Tandoğan**

Bahtiyar YARDIBİ; 1999 Yılında Sistem Holding'in Dış Montaj Bölümünde Usta Yardımcısı olarak göreve başladı. Göstermiş olduğu başarılı çalışmalar sonrasında; 2006 yılında Saha Operasyonları ve Montaj Ekip Şefi ünvanını almaya hak kazandı.

Bahtiyar Usta, saha operasyonları ve montaj bölümünde yapılan çalışmaları tanımlarken; Sistem Holding'in tasarım-proje ve üretim hattı ile başlayan süreçleri sonrası şantiye sahasına teslim edilen ürünlerin; kaliteli, hızlı ve istenilen bir nitelikte montajı sonrası ancak hedefe ulaşacağını, müşteri tarafında firmanın temsil yeteneği en güçlü olan ve göz önünde olan vitrini olarak nitelendirmektedir.

Saha operasyonları ve montaj bölümünde, teknolojik olarak en gelişmiş makina-ekipman ve kişisel koruyucu donanımların kullanılmasının yanı sıra yapmış oldukları montaj çalışmaları, yüksek bir stratejik planlama hem de fiziksel bir emek sonucu nihai noktaya ulaşmaktadır. Her türlü iklim ve saha şartlarında zamana karşı yarış ve kusursuz bir anahtar teslimi proje üretmekteyiz.

Saha operasyonları ve montaj personelimiz çalışma alanlarına ilk ulaştığı andan itibaren; müşteri tarafında yapmış olduğu iş öncesi bilgilendirme toplantıları, iş süreçlerinin planlaması ve diğer müteahhit firmaların saha personeli ile koordineli olarak yapmış oldukları takım çalışması ile sektöre SEÇG alanında örnek teşkil etmektedir.

Sistem Holding olarak; sıfır kazayı hedeflediğimiz için sahada riskleri kaynağında yok etme veya olası tehlikelerin risk seviyelerini azaltarak tüm müşterilerimize GÜVEN kaynağı olma yolunda ilerlemekteyiz.

Montaj bölümünde ustalık eğitimi ve aktarımı geleneksel olarak usta-çırak ilişkisi metodu ile gerçekleşmektedir. Gelişen beceriler gelişimin bir göstergesidir.

Montaj ustaları, montaj işçiliği, montaj kültürü ve inşaat/mimarlık bilgisi taşıyan, bu bilgi birikimini geçmişten günümüze nesilden nesile aktaran kişilerdir. Montaj ustalığı esasında bir zanaat ve montaj ustası bir zanaatkârdır. Fakat bu zanaatın bir atölyesi bulunmamaktadır. Montaj ustasının atölyesi şantiye ve montaj sahalarıdır.

Sistem Holding olarak terzi usulü çalışmaktayız. Müşterilerimize özel üretim-montaj, mevcut yapıya uygun tasarım-



larımız ile müşteri beklentilerini en doğru şekilde anlayıp, geçici çözüm ortaklığı değil uzun yıllar sürecek iş ortaklıklar için çalışmaktayız.

Bahtiyar Usta'ya Sistem Holding ile ilgili hayallerini sordüğümüzde, 53 yıllık köklü geçmişi ve bilgi birikimi, her geçen gün artarak devam eden teknolojik yatırımları sayesinde global platformda inovatif, güçlü, yenilikçi ve lider bir firma olarak hayal etmektedir.

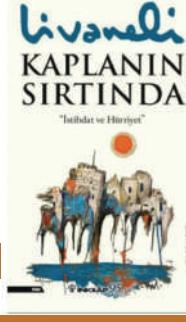
Türkiye ve dünya için üreten, dokunduğunuz her yerde kalitesini hissettiren, sürdürülebilir bir geleceği görev edindiğimiz ve bu farkındalık ile daha iyi bir dünya için sorumluluk bilincimizle enerji kaynaklarının verimli kullanımı ile farkındalığı artırmayı hedefliyoruz.

Emre Can YARDIBİ;

2021 yılında Sistem Holding'de Saha Operasyonları ve Montaj bölümünde göreve başlamıştır. Sistem Holding'de çalışmanın kendisi için büyük bir gurur kaynağı ve babasının yolunda ilerlemenin ise farklı bir deneyim ve tecrübe olduğunu ifade etmektedir.

Yakın çevresine çalıştığı firma ve sektör ile ilgili neler söylemek istediğini sordüğümüzde; Sistem Holding'in kendisi için sıcak bir aile ortamı, birbirine saygılı çalışanların bir arada bulunduğu, yenilikçi ileri görüşlü bir yapıya sahiptir. Çalışanlarının özlük haklarını gözetken, insan kaynağına yatırımlar yapan, çalışanlarının kişisel gelişimin önemsendiği ve periyodik olarak düzenlenen sosyal eğitim kampları ile moral motivasyonun üst seviyelere taşındığı bir firma olarak tanımlamaktadır.

Kaplanın Sirtında



Zülfü Livaneli

İnkılap Kitapevi, 2023

Otuz üç yıl süren bir saltanat, ardından bir gece yarısı gelen Selanik sürgünü.

Tahttan indirilişinin üzerinden bir asırdan uzun bir zaman geçmiş olan II. Abdülhamid'in yaşamının en ilginç evresi Livaneli'nin çağdaş anlatısıyla gün yüzüne çıkıyor. Devrik padişahın, ihtilalci fikirlerin filizlendiği Selanik şehrindeki günleri hem bir vicdan muhasebesi hem de yoğun bir psikolojik gelgit dalgası.

Türk edebiyatının kuşak bağı Zülfü Livaneli, II. Abdülhamid'in tahtını kaybettikten sonra yaşadıklarına odaklanırken, bireyi, toplumu, devleti ve iktidarı sorguluyor. Selanik sürgünü boyunca Sultan'ın ve maiyetinin hususi doktoru olan Tabip Yüzbaşı Atıf Hüseyin Bey'in hatıratından hareketle vücut bulan bu tarihi romanda, iktidar kavramına çarpıcı bir bakış açısı sunuluyor.

Dünyanın En Yalnız Beyni



Serkan KARAIŞMAİLOĞLU

Ortopia Yayınları, 2023

Yazar gençlere, ebeveynlere, eğitimcilere; aslında popüler kültürün kaskacında yaşayan tüm ergen ve etraflarında bulunan yetişkinlere önce bilim insanı sonra da yazar kimliğiyle ve kendisine has hikâye kurgusuyla seslenmektedir.

Kitap, başta ergenler olmak üzere genç kuşağın yaşadığı sorunları ele alan hayata onların penceresinden bakan bir bakış açısıyla yazılmıştır.

Sigara ve alkol kullanma yaşının iyice düştüğü, lise öğrencilerinin okullarda istediği uyuşturucuya ulaşabildiği, mevcut eğitim sisteminin organik beyinli gençlerimizi yapay zekâyâ dönüştürdüğü ve sınava girecek öğrencilerin netlerini artırmak için reçeteli ilaç kullandığı bir gençliğin gittiği yolla ilgili endişelerini gün yüzüne çıkarmaktadır.

Yıllardır çocuklarımızı yürüttüğümüz bu yol onları mutsuz ve acımasız bir yetişkine dönüştürmekten başka bir işe yaramıyor.

Cumhuriyet'in İlk Sabahı



Şermin Yaşar & Prof. Dr. İlber Ortaylı

Kronik Kitap, 2023

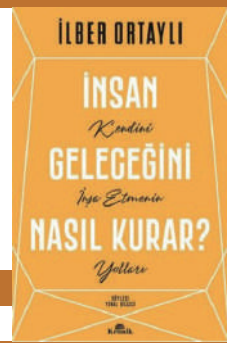
Dünyaya gözlerimi bir savaşın ortasında açtım. Savaşın ortasının tam olarak neresi olduğunu bilmiyordum ama annem hep "Savaşın ortasında doğurdum ben seni," derdi.

Tarih 23 Nisan 1920. Büyük Millet Meclisi binasının önünde adım atacak yer yok. Kalabalığın gerisinde bir tezgâh göze çarpıyor. Önünde bir çocuk, kim bilir belki bir seyyar satıcı.

Annesi var mı, babası sağ mı? Vatan yorgun, halk yoksul, umutlar yitip gitmişken bir çocuk yaşar hayatı?

Edebiyatımızın üretken ve sevilen yazarlarından Şermin Yaşar, bizi şerbetçi bir çocuğun gözünden Kurtuluş Savaşı yıllarına götürüyor.

İnsan Geleceğini Nasıl Kurar?



İlber Ortaylı

Kronik Kitapevi, 2022

"Bir hedef bulacaksınız, o uğurda çalışacaksınız, hedefinizi gerçekleştirmek için bir yol arayacaksınız, yol yoksa da o yolu yapacaksınız. Bir defa geçtiğiniz yoldan da bir daha geri dönmeyeceksiniz. Çünkü lüzumsuz geri dönüş başarısızlıktır, tekrara düşmektir, ufku kapatmaktır. Hedef bulmak, yol açmak ve aynı yoldan geri dönmek... Hayattaki gayemiz budur."

İnsan kendini nasıl inşa eder?

- Potansiyelimizi değerlendirebilmek için hangi yeteneklere sahip olmalıyız?
- İnsan hedefini nasıl koyar, geleceğe dönük planlarını nasıl yapar?
- Yeteneğimizi, merakımızı nasıl keşfederiz ve nasıl geliştiririz?
- Kendi talihimizin mimarı olabilir miyiz?
- Etrafa bakma sanatı nedir, nasıl öğrenilir?
- Mutluluk neden hem hakkımız hem de görevimizdir?
- En zor zamanlarda direnme gücünü nerede bulacağız ve ilhamı nelerde arayacağız?

Message from Sistem Reklamcılık

P.4 Vice Chair/ CEO Ms. Özge PEKER

As Sistem Holding, the last 4 months have been a period in which our current projects have continued quite intensively, and we have also started our new projects. With the energy of the summer season and the synergy of being a team that we always feel, we continue to make good works and investments and produce new projects. In this period, when the supply chains are in difficulty as the costs increase as a result of the increasing inflation all over the world, we continue to expand our machinery park and rejuvenate

our existing machines without slowing down, to produce products and services with high added value by working harder than ever and commissioning our 2 new laser cutting machines. We got it. Thanks to these machines, which are equipped with the latest system software technologies, we will be able to do more work per unit of time by consuming less energy. We will also significantly reduce our carbon footprint. With the same goal, we increased our production capacity in this field by adding new machines to our

wood and metal processing facilities in our Sistem Raf company. To offer more environmentally friendly solutions to our customers, we intend to increase our capacity and keep customer satisfaction at the highest level by taking advantage of the latest blessings of nanotechnology in the face of our increasing business volume by commissioning our new powder coating line in addition to our existing powder coating facility.

Message from Sistem İnşaat

P.6 Vice Chair/ CEO Mr. Okan PEKER

As one of the Sistem Holding companies, Sistem İnşaat A.Ş.; we have accomplished many important projects since the day we were founded. One of these was the Tersane Istanbul Project, the main contractor of which is the new FTG Development investment, Sembol İnşaat. In this project, we are in the role of the solution partner of Sembol İnşaat; we realized the production of 1100 tons of steel construction and the assembly applications in the site by complying with the nec-

essary architecture for the creation of the shopping center and social areas, and the delivery of the project without any problems, by the work schedule we have undertaken. In particular, the part of the "Valide Kızağı" in our phase study, which I mentioned as the social area; Although it has the most aesthetic and architecturally iconic structure in the entire shipyard area, the project implementation is on the sea surface; We are happy to complete the project with our motto "If the system makes

it right, durable and high quality", by demonstrating our operational strength despite difficult factors such as the constant variability of the weather opposition, the synchronization of many of our subcontractors at the same time in terms of HSSE. We are proud to take part in this project, which honors the legendary past of the city without disturbing this historical texture, where we had the opportunity to work in this historically rich region.

P.8 THIS AWARD IS FOR ALL OF OUR CUSTOMERS, WHO INSPIRE AND TRUST US!

At the International Diamond Award Ceremony, Sistem Reklamcılık A.Ş. CEO Ms. Özge PEKER and Sistem İnşaat A.Ş. CEO Mr. Okan PEKER received the best International Outdoor and Industrial Advertising company award on behalf of the Sistem Family.

We are very proud of this prestigious award we have received thanks to the innovations we have brought to the sector for 55 years and the integrated solutions we offer to our business partners. We congratulate the other companies that received awards at the

magnificent gala night, where Ms. Pınar Altuğ and Mr. Ceyhun Yılmaz made their presentations, and thank everyone who contributed. Keep working and creating added value, we know we have a long way to go!

P.10 The New Heart of the City: TERSANE ISTANBUL

"You are the city of Istanbul, and I drive my ships from the mountains." This line of poetry is proof that an unimaginable dream has come true. The Golden Horn is one of the most beautiful places in this ancient city, which was conquered by the great commander Fatih Sultan Mehmet at the age of 21.

After the conquest, he had a shipyard built in the Golden Horn. With the name when it was founded; "Tersane-i Amire" was founded exactly 568 years ago. One of the contractor companies in the project, which was initiated to bring such a precious memory back to life, was Sistem İnşaat A.Ş. Structural

steel works of the Valide Slide, which is the heart of this project, have been completed by the architectural aesthetics and quality aimed by our Sistem İnşaat A.Ş. company and started to show itself in the Golden Horn, the pearl of Istanbul.

P.12 SİSTEM HOLDİNG "HELLO SUMMER" EVENT

Traditionally held every year with the participation of Sistem Holding employees, the "Hello Summer" event was also very enthusiastic this year. While the party, where the employees had the opportunity to breathe out of the daily routine with live music and

various treats, was the scene of colorful images, the clip work made for the song sung by the Sistemax Magazine team took its place in Sistem's diary book as an unforgettable memory. Sistem Reklamcılık A.Ş. CEO Ms. Özge PEKER and Sistem İnşaat A.Ş. CEO

Mr. Okan PEKER in their speeches once again expressed their satisfaction with the reinforcement of the team spirit and the happiness of putting forth the best together.

THE ARCHITECTURAL OF GREAT PROJECTS IN THE GLOBAL MARKET SİSTEM HOLDİNG

Sistem Holding; It is an organization that follows the developments in the world and determines its goals accordingly. In this sense, we continue our investments to continue our turnkey projects in all areas in which we operate, from Africa to Europe, from the Middle East to the Turkic Republics. Our aim in every project we do; isto offer the most rational and economical solution by understanding customer requests well and blending them with our understanding of quality, according to the variety of products and services.

With the high awareness of being the leading company in its sector; Respect for people and the environment at every stage from design to production and assembly forms the basis of our business model. In the last 4 months, just like in the previous processes; We continued to be the solution partner of our customers with the cooperation of our construction, outdoor and industrial advertising, shelf companies in many different geographies. Among these projects, perhaps the most exciting and proud of us, the Shell Turkey

Team, with which we have been working together for 43 years, was completed in a short period of 3 weeks at approximately 1,400 locations in honor of our country's 100th birthday; They are century boards that are completed with the dedication of our team at every moment, from design to production. Shell, which started its activities in Turkey in 1923, celebrates the 100th anniversary of the brand in Turkey along with the 100th anniversary of the Republic.

P.22 SPENDING NATURAL RESOURCES LIKE NEVER END

Our resources on earth are limited and these resources are running out day by day. In the past years, fossil fuels were widely used because of their cheapness; However, with the oil cri-

sis in 1973, the search for alternative energy sources began for the first time in history. Both the limited use of fossil fuels and the concern of eliminating the negative effects of traditional energy

production and consumption methods on our natural resources and the goal of preserving the balance of nature led us to "Sustainable Energy Resources".

Okul Sağlığı Önlemleri

Bu yıl da okullarda eğitim ve öğretim dönemi başlamak üzere.

Hazırlayan **Çiğdem Köse** Fotoğraflayan **Bilgecan Tandoğan**



Dr. Osman Nuri Eskici
Sistem Holding İş Yeri Hekimi

Okul dönemi hastalıkları her ebeveynin ortak problemi olmaktadır. Çok hızlı bir şekilde ilerleyen ve bulaşıcı olabilen bu hastalıklar günün 6 saatini birlikte geçiren çocuklar arasında yaygınlık göstermektedir.

- Koşma, oynama sırasında temas, terleme, tozlar ve havasızlık doğan riskler sonucu bu hastalıklar kaçınılmaz olarak bulaşabilir.
- Bu hastalıkların bazıları için basit koruyucu önlemler alınabilse de bazıları için ilaç tedavisi gerekebilir.

Çocukların sağlıklı bir eğitim yılı geçirebilmeleri için alınacak bazı önlemler bu hastalıkları önleyebilir veya bertaraf edebilir.

Okul Döneminde Görülen Bazı Hastalıklar ve Önlemler;

Bit; En sık görülen hastalıklardan saçlı deride kan ile beslenen bir parazittir. Saçlı deride yumurtaları bırakırlar. Tehlikeli değildir. Çocuklar arasında bilhassa kız çocuklarında çok hızlı bulaşır. Aşırı kaşıntı yara ve şişliklere neden olabilir. Bit şampuanları, bit rozetleri ve lavanta yağı ile tedavi edilebilir. Uzun saçlar kısaltılır ve sık sık yıkanır.

El-ayak-ağız hastalığı; Çocuklarda yüksek ateş, boğaz ağrısı, halsizlik, öksürük, ağız ve dillerde yaralara, el ve ayaklarda yer yer döküntülere sebep olabilir. Öksürük ve hapşırma ile yayılır. Çocuklar rapor alarak okuldan izole edilmelidir. Hekime başvurularak semptomatik tedaviler uygulanır.

Tonsillit (Bademcik iltihabı); Mikrobik kaynaklıdır. Çocuk ateşlenir. Yutma güçlüğü, boğaz ağrısı ve halsizlik yaşar. Mutlaka hekime başvurulmalıdır. Antibiyotik ile tedavi edilmektedir.

Grip; Hapşırma ve öksürme yolu ile bulaşan bir virüstür. Yüksek ateş, titreme, boğaz ağrısı ve halsizlik ile kendisi gösterir. İştahsızlık ve yorgunluk gözlenebilir. Semptomatik tedaviler uygulanır. İstirahat gereklidir. Bol sıvı alınması

tedavi için önemlidir.

Konjonktivit (Göz Enfeksiyonu); Kırımızı göz de denilir. Gözde kaşıntı, kızamıklık ve şişme belirtileri ile başlar. Okula gönderilmez bulaşıcıdır. Aile içerisinde bulaşı engellemek adına el temizliği ve kişisel eşyaların kullanımı çok önemlidir. Hekime başvurulmalıdır. Gerekli durumlarda antibiyotik tedavisi uygulanır.

Hepatit A; Bulaşıcı sarılık olarak da bilinir. Okul, kışla, yurt gibi yerlerde çok görülür. Kirli yiyecekler ve dışkı ile bulaşır. Çocuklara el temizliği mutlaka öğretilmelidir. Bu nedenle hijyen hastalığına karşı korunmada büyük etkendir. Hepatit A grip benzeri şikayetlere yol açar. Ancak birkaç ay içerisinde şikayetler kaybolur. Nadir görülse de karaciğer yetmezliğine neden olabilir.

Kızamık; Döküntülü çocuk hastalıklarından biridir. Belirtileri ortaya çıkmadan bulaşır. Hastalık takriben iki hafta sürer. Yüksek ateş, döküntü, göz iltihabı ve öksürük belirtileri görülür. Bu sürede okula gönderilmemelidir. Hekime başvurulmalıdır. Ayrıca bildirimi zorunlu bir hastalıktır.

Suçiçeği; Vücudun her yerinde ucu su toplamış kabarcıklar halinde, ağız içerisinde sık görülür. Ateş, kusma, kaşıntı, halsizlik, vücut ve boğaz ağrısı şikayetleri oluşur. Virüslere bağlı bir hastalıktır. Tedavisi semptomatik olarak yapılır.

Özetle Okulda Dikkat Edilmesi Gereken Durumlar;

- Okullarda lavabo temizliği,
- Kapalı alanlar ve bu alanların sık sık havalandırılması, (Sınıflar, yatakhane, kantin, dinlenme odaları, vs.)
- Okul koridorlarının temizliği,
- Çocuklara kişisel hijyen kurallarının öğretilmesi,
- Okul öncesi aşıların eksiksiz yapılması,
- Salgın (grip, soğuk algınlığı, ishal, kusma vb.) dönemlerde çocukların dinlendirilmesi, kişisel koruyucuların kullanılması, hastalık belirtilerinin ortaya çıkması ile sağlık kuruluşuna başvurularak destek alınması,
- Okul öncesi, dönemsel aşılar (grip aşısı) yaptırılmalıdır.



FİLENİN SULTANLARI

2003 yılından beri ilmek ilmek örülen bir başarı hikayesinin son basamağında zirveye çıkıp, bu büyük ödülü ülkemize getiren, Kadın Milli Voleybol Takımımızı yürekten kutluyoruz. Şimdi hedef olimpiyat şampiyonluğu, inanıyoruz ve biliyoruz ki bunu da başaracaksınız.

85 Milyonun kalbi sizinle atıyor.



SİSTEMHOLDİNG



SİSTEMHOLDING

SİSTEMİNŞAAT

"Yaratıcı ve zorlu mimarilerin Sistemli gücü"

.Akaryakıt .Endüstriyel Yapılar .Yaşam Alanları
.Çelik Konstrüksiyon Yapılar .Özel Amaçlı Tasarım Yapılar...

